

**altreMANI**

**BILANCIO  
SOCIALE**

**20  
22**

**altreMANI**





**altreMANI**  
**BILANCIO**  
**SOCIALE**  
**2022**





# PRESENTAZIONE

Con questa prima edizione del Bilancio Sociale, l'impresa sociale Altremani srl si prefigge di comunicare al mondo esterno in modo efficace, sintetico e chiaro, le finalità per cui è stata costituita e i principali esiti dell'attività realizzata nel 2022.

Il documento vuole innanzitutto essere uno strumento di conoscenza, di dialogo e di riflessione al fine di elaborare scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

Altremani nasce dalla volontà di 20 imprenditori e manager che si sono uniti per sostenere e rafforzare la sicurezza sociale del territorio e intende continuare a promuovere presso i cittadini e i lavoratori la necessità di sviluppare la responsabilità sociale per apportare un arricchimento personale e della comunità.

*I giovani devono conoscere i temi dell'esecuzione penale per evitare esperienze dirette che possano compromettere il loro percorso di vita. La priorità è investire nella diffusione delle informazioni e nel reinserimento al lavoro di detenuti al termine della pena, mettendo sempre al centro il benessere della persona.*

Alto sarà l'impegno di tutti i soci nel 2023 per sviluppare e potenziare le iniziative e le attività avviate nel 2022, certi che la collaborazione e il lavoro di rete con i partner del territorio siano gli elementi fondanti per ottenere gli ambiziosi risultati che l'impresa Altremani intende raggiungere.

Ringraziamo fin da ora chi vorrà sostenerci e unirsi a noi.

Buona lettura!

*Il Consiglio di Amministrazione*



# INDICE

Presentazione	pag. 02
1. METODOLOGIA	pag. 05
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA SOCIALE	pag. 09
MISSION E VALORI	pag. 11
LE AREE DI ATTIVITA'	pag. 14
IL SISTEMA DELLE RETI E DELLE ALLEANZE	pag. 17
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	pag. 19
L'ASSEMBLEA DEI SOCI	pag. 20
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	pag. 27
IL SINDACO UNICO	pag. 29
LA MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	pag. 30
4. LE PERSONE CHE OPERANO PER L'IMPRESA SOCIALE	pag. 31
L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE	pag. 32
IL PERSONALE DIPENDENTE	pag. 34
5. OBIETTIVI E ATTIVITA'	pag. 35
LABORATORIO DI ASSEMBLAGGIO	pag. 37
LABORATORIO DI SALDATURA	pag. 39
LABORATORIO DI FALEGNAMERIA	pag. 41
CARTIERA MANOLIBERA	pag. 43
OBIETTIVI RAGGIUNTI NEL 2022	pag. 46
OBIETTIVI PROGRAMMATI PER IL 2023	pag. 47
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	pag. 49
LE FONTI DEI RICAVI	pag. 50
L'UTILIZZO DELLE RISORSE	pag. 51
IL RISULTATO ECONOMICO	pag. 51
LA DOTAZIONE PATRIMONIALE E GLI INVESTIMENTI	pag. 52
IL VALORE AGGIUNTO PRODOTTO E DISTRIBUITO	pag. 53
7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	pag. 55



1

**METODOLOGIA**

# NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale è il principale strumento di informazione e trasparenza che rendiconta all'interno e all'esterno dell'azienda le responsabilità, le attività poste in atto per perseguire la propria missione e i risultati raggiunti. Esso affianca il bilancio tradizionale, incentrato sull'andamento economico e finanziario, dando conto in maniera chiara e comprensibile delle ricadute sociali ed ambientali, oltre che economiche, derivanti dall'operato aziendale. I principali destinatari del documento sono i soci, gli amministratori e il personale dell'organizzazione che rendiconta, le istituzioni con cui coopera e si relaziona nella gestione delle sue attività, i destinatari delle attività svolte e i loro familiari, eventuali volontari e donatori e la società in generale.

Il bilancio sociale nelle organizzazioni che operano nel terzo settore assume la qualità di strumento di amministrazione e controllo, di una gestione ispirata al principio di trasparenza amministrativa, che consente di fornire informazioni riguardante gli obiettivi perseguiti, le decisioni assunte, i risultati

raggiunti, nonché il rispetto delle norme e la garanzia della legittimità dell'azione posta in atto, consentendo di dimostrare il valore generato dall'organizzazione e favorire l'attivazione di processi partecipativi interni ed esterni.

Il presente bilancio sociale è redatto in ottemperanza alle disposizioni previste dalla normativa sull'impresa sociale, come revisionata dal D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112, che all'art. 9, co. 2 stabilisce: *"le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblicino nel proprio sito internet il bilancio sociale"*. La struttura e i contenuti del documento sono aderenti a quelli stabiliti dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore", approvate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 (G.U. n. 186 del 09.08.2019) e tiene conto dei framework: Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit dell'Agenzia per le Onlus; Principi di redazione del Bilancio sociale - Standard di base del Gruppo di Studio per il Bilancio sociale (GBS).

Il periodo di riferimento della rendicontazione è pari alla durata del primo esercizio sociale di Altremani, dalla sua costituzione avvenuta il 10 giugno 2022 al termine dell'esercizio, il 31/12/2022. Esso presenta pertanto in questa prima annualità una presentazione incentrata sulle motivazioni della costituzione e sulle regole di funzionamento interno, essendo ancora limitato il numero di attività svolte.

# IL GRUPPO DI LAVORO CHE HA CURATO LA FORMULAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE È COSÌ COMPOSTO:



Il documento è stato elaborato nel mese di marzo 2023 desumendo le informazioni dalla documentazione societaria e tramite interviste somministrate ai principali interlocutori interni ed esterni alla società, al fine di rappresentare le motivazioni che hanno portato alla sua costituzione e i benefici che ci si propone di realizzare attraverso la sua attività.

## **Daniele Versari**

PRESIDENTE ALTREMANI

Supervisione dei lavori di rendicontazione

## **Lia Benvenuti**

DIRETTORE GENERALE TECHNE

Raccolta di dati e informazioni e stesura dei testi

## **Aurora Fabbri**

LAUREANDA DI ECONOMIA E COMMERCIO  
DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Collaborazione alla raccolta delle interviste

## **Benedetta Siboni**

UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Impostazione metodologica della rendicontazione

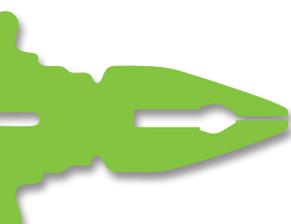
Il documento è stato approvato dall'Assemblea dei Soci che si è tenuta il 27 giugno 2023, ed è stato sottoposto al controllo del Sindaco Unico dell'impresa sociale, il quale ha riscontrato la sua aderenza rispetto alle Linee guida per il bilancio sociale negli enti del terzo settore approvate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Decreto 4 luglio 2019 (G.U. n. 186 del 9-8-2019) nonché l'osservanza dell'impresa Altremani alle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale che costituiscono la base di impresa sociale, come si rinviene dalla Relazione allegata, che costituisce parte integrante del presente bilancio.

Il documento è altresì pubblicato sul sito internet di Altremani.



2

**INFORMAZIONI GENERALI  
SULL'IMPRESA SOCIALE**



# altre MIANI

**è un'impresa sociale a responsabilità limitata, senza fini di lucro**, costituita il 10 giugno del 2022 da parte di **20 professionisti** del territorio, attenti alle dinamiche del cambiamento e **impegnati da tempo in attività sociali a favore della comunità locale e non solo**. Altremani nasce per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, al fine di contribuire alla sicurezza sociale del territorio romagnolo. La maggioranza dei lavoratori assunti dalla Società dovrà essere, in ogni momento, rappresentata da soggetti detenuti nella Casa Circondariale di Forlì e/o da ex detenuti e/o da persone in esecuzione penale esterna e/o da soggetti disabili/svantaggiati/fragili.

**Ha sede legale a Forlimpopoli, via A Baldini 4/A e sede operativa presso la Casa Circondariale di Forlì.**

Il capitale della società è di 20.000 euro.  
Codice fiscale/P.IVA 04634880407

# MISSION E VALORI

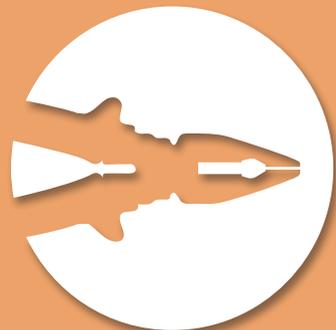
La società vuole essere generatrice di una rete di competenze e idee volta a sviluppare innovazione principalmente sui temi dell'esecuzione penale.

In questa direzione, si pone l'obiettivo di:

promuovere e realizzare formazione finalizzata a diffondere la cultura della legalità e della tolleranza, nonché salvaguardare i giovani dal pericolo di esperienze dirette di esecuzione penale

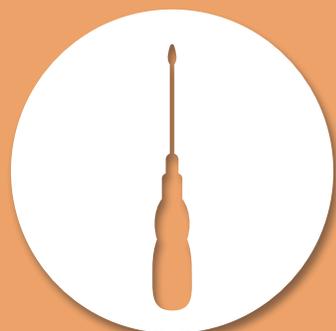
sostenere l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di persone detenute, ex-detenute, disabili, svantaggiati e fragili al fine di fornire alle persone un'opportunità di lavoro stabile e duraturo

Per perseguire i propri obiettivi opera attraverso un sistema condiviso di valori che pongono al centro:



## **I GIOVANI**

Attraverso l'educazione alla legalità devono poter evitare esperienze di esecuzione penale



## **I DETENUTI ED EX DETENUTI**

Attraverso l'educazione alle regole della società civile, devono poter avere una seconda possibilità per dimostrare che si può sbagliare, ma che una volta scontata la pena si può tornare alla legalità, reinserendosi nella società



Sono

# VALORI CONDIVISI

che ispirano l'attività  
quotidiana di **altreMANI**

-  la centralità della persona
-  la responsabilità sociale  
delle imprese
-  la trasparenza e la serietà
-  lo spirito di innovazione e il  
miglioramento continuo
-  la professionalità e l'affidabilità

# LE AREE DI ATTIVITA'

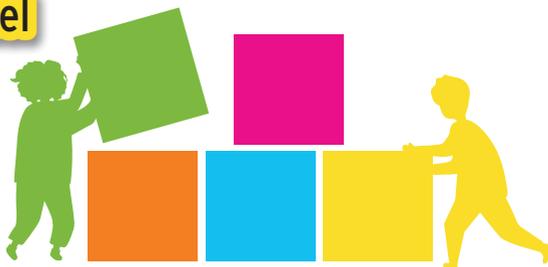
**altreMANI**

**OPERA  
PRIORITARIAMENTE  
SU DUE FILONI  
DI ATTIVITÀ:**

- inserimento lavorativo di detenuti in laboratori produttivi interni al carcere e inserimento lavorativo di ex detenuti in imprese private del territorio

- informazione e formazione nelle scuole, al fine di raccontare ai giovani i pericoli dell'illegalità.

Attraverso testimonianze dirette di ex detenuti Altremani dialoga con gli studenti e racconta il carcere da dentro



In particolare, all'interno della Casa Circondariale di Forlì collabora all'organizzazione di laboratori rivolti a detenuti che propongono:



**LAVORI DI  
ASSEMBLAGGIO**



**LAVORI DI  
SALDATURA**



**LAVORI DI  
FALEGNAMERIA**



**PRODUZIONE CARTA DA  
RICICLO**

# PIÙ IN GENERALE, COSTITUISCONO OGGETTO SOCIALE DI **altreMANI**:



a) l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di persone in esecuzione penale interna o di persone in esecuzione penale esterna e/o ex detenuti, o disabili/svantaggiati/ fragili;

b) l'organizzazione e la gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione cultura e della pratica del volontariato con particolare riferimento all'esecuzione penale interna ed esterna;

c) l'educazione, l'istruzione e la formazione professionale ai sensi della legge 28 marzo 2003 n. 53 e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educative volte al rispetto della legalità;

d) la formazione extra - scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa, finalizzate a diffondere la cultura della legalità e della tolleranza, nonché salvaguardare i giovani dal pericolo di esperienze dirette di esecuzione penale;

e) la riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

La Società potrà altresì compiere, in via secondaria e subordinata alle attività sopra elencate, tutte le operazioni commerciali, industriali, conto terzi, mobiliari ed immobiliari ritenute necessarie o utili dall'Organo Amministrativo per il conseguimento dell'oggetto sociale di cui al comma precedente.

# IL SISTEMA DELLE RETI E DELLE ALLEANZE



## **I Laboratori produttivi organizzati nel Carcere di Forlì nascono nel 2006**

dalla volontà condivisa  
di più attori territoriali,  
sia pubblici che privati, a  
seguito di un accordo di  
cooperazione promosso  
e condiviso a livello  
provinciale.

Il protocollo sancisce la volontà dei partner del territorio di supportare e promuovere l'inserimento lavorativo di detenuti ed ex-detenuti, al fine di permettere un rientro nella legalità al termine della pena.

Nel 2022 alla partnership già costituita per i Laboratori si unisce anche la società **altreVANI**, sottoscrivendo il protocollo, unitamente a:



Provincia di Forlì - Cesena  
Comune di Forlì  
Unione dei Comuni Valle del Savio  
Unione Rubicone e Mare  
Comune di Forlimpopoli  
Comune di Castrocaro Terme e Terra del Sole



Casa Circondariale di Forlì  
Ispettorato Territoriale del Lavoro  
INAIL Direzione Territoriale  
Camera di Commercio della Romagna



Mareco Luce Srl  
Vossloh Schwabe Italia Spa  
Cepi Spa  
CRD Lamiera Srl  
ATI di Mariani Srl  
Confindustria Romagna



Confcooperative Romagna  
RETEPMI Romagna  
Techne Soc. Cons. a r.l.  
CGIL di Forlì e di Cesena  
CISL Romagna  
UIL di Forlì e di Cesena



Ufficio Consigliera di Parità della provincia di Forlì-Cesena  
Hera SpA  
AT.ED.2 srl  
GRAFICHE MDM srl  
EUROGAMES srl



3

**STRUTTURA, GOVERNO  
E AMMINISTRAZIONE**

# L'ASSEMBLEA DEI SOCI



I soci decidono mediante deliberazione assembleare, sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dallo statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentino almeno un terzo del capitale sociale sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci le materie elencate nell'articolo 2479, comma secondo, del Codice Civile. Le decisioni dei soci vengono assunte col voto favorevole di tanti soci che rappresentino almeno il 51% (cinquantuno per cento) del Capitale Sociale.

All'Assemblea dei Soci spetta la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione (CdA) come pure la determinazione della durata in carica dell'Organo.

L'Assemblea può nominare, anche al di fuori del Consiglio di Amministrazione, un **Presidente Onorario**, che è invitato e può partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione ed alle Assemblee dei soci a scopo consultivo e senza diritto di voto.

L'Assemblea può nominare, anche al di fuori del Consiglio di Amministrazione, **massimo tre Invitati Permanenti**, che possono partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione ed alle Assemblee dei soci a scopo consultivo e senza diritto di voto. Dal momento che la società ha avviato la sua attività il 16 giugno 2022, **non si sono svolte assemblee durante l'anno.**

# L'Assemblea Soci è costituita da 9 persone fisiche e da 11 persone giuridiche

SOCI		% proprietà
1	AT.ED.2	5%
2	CASTA srl	5%
3	CRD LAMIERE srl	5%
4	Daniele Versari	5%
5	Davide Fiumi	5%
6	Davide Saputo	5%
7	EUROGAMES srl	5%
8	FIDES srl unipersonale	5%
9	GINESTRI GIOVANNI di GINESTRI Gian Luca & C. sas	5%
10	GRAFICHE M.D.M. srl	5%
11	Luigi Mondardini	5%
12	Marco Mariani	5%
13	MARKET DEVELOPMENT srl	5%
14	Massimo Balzani	5%
15	Mauro Fabbrica	5%
16	MIMA Lab srl	5%
17	Sabina Spazzoli	5%
18	Simone Sassi	5%
19	STAR GRAFIC srl	5%
20	STUDIO PRAGMA srl	5%
Totale		100%

All'Assemblea Soci partecipa anche un rappresentante dei lavoratori in qualità di uditore, laddove possibile, tenuto conto anche delle difficoltà oggettive del trovarsi in situazione di restrizione della libertà personale.



*Nella foto sono presenti tutti i soci.*

# INTERVISTA AL SOCIO DAVIDE FIUMI

## *1) Perché ha deciso di aderire ad Altremani?*

Ho deciso di aderire ad Altremani perché Gencom - l'azienda che rappresento e che lavora nell'ambito tecnologico della cyber security - è da sempre molto attenta alla possibilità di collaborare su progetti che hanno una valenza sociale importante sul territorio. Credo che l'obiettivo di Altremani, ovvero il miglioramento della sicurezza del territorio tramite l'attività di prevenzione, sia un tassello fondamentale per l'intera comunità.

Questo tipo di progetti apporta benefici tanto alla società quanto all'azienda stessa, pertanto, credo che tutte le imprese legate al territorio dovrebbero prestare maggiori attenzioni a tali realtà.

Queste collaborazioni permettono infatti di sviluppare una base di valori collettivi, i quali risultano essere fondamentali, in primo luogo, per la coesione e il legame del personale e in secondo luogo per l'adesione di quest'ultimo alla mission aziendale. Inoltre, aprirsi a realtà che si occupano di tematiche lontane dalla propria sfera di competenza, permette di migliorarsi, apprendere e crescere tanto come singoli quanto come realtà aziendale.



Aderendo ad Altremani posso portare un contributo al territorio a cui tutti siamo legati, migliorando così le condizioni di vita della comunità tenendo in considerazione anche quelle persone che vengono considerate "ultime" all'interno del mondo sociale.

## ***2) Quale ritiene sia il punto di forza della società?***



I punti di forza a mio parere sono più di uno. In primo luogo, le persone all'interno di questo progetto, in quanto credono saldamente negli obiettivi di Altremani e hanno la voglia di fare tutto il necessario poiché spinti dalla volontà di migliorare la nostra comunità e il nostro territorio.



In secondo luogo, le relazioni tra Altremani e tutti gli enti che partecipano come stakeholder, iniziate ancor prima dell'effettiva nascita di questa società e divenute nel tempo molto forti e positive.



In conclusione, ritengo che tale progetto si sia sviluppato anche grazie a Lia Benvenuti, persona che formalmente non ne fa parte ma che di fatto ne è il faro guida coordinandone l'attività.



## Perchè un laboratorio in carcere?



Inventare opportunità per fare lavorare persone è la soddisfazione più grande per un imprenditore al quale hanno insegnato di "lasciare il mondo migliore di come è stato trovato".



Fare lavorare persone svantaggiate aumenta la soddisfazione perché a parità di bisogno è più complicata la soluzione. Aspettare che qualcun altro lo faccia allunga i tempi e posticipa i risultati positivi.



Non serve la perfezione per iniziare un progetto: alla perfezione, forse, ci si arriverà nel tempo. Bello è stimolare altre realtà del territorio a collaborare, continuare, garantire, completare l'esperienza iniziata. Basta solo un poco di buona volontà, quella che in tanti abbiamo messo in questo progetto.

*Luigi Mondardini - Mareco Luce srl*



## Perchè una falegnameria in carcere?



Ognuno di noi deve poter avere una seconda possibilità, di riscatto e di rivalsa, a dimostrazione che dagli errori si può imparare e si può migliorare.



Un'impresa responsabile deve aiutare la comunità in cui è inserita ad offrire queste opportunità. Per questo vado molto orgoglioso di lavorare alla Cepi.



*Davide Saputo - CEPI spa*



## Perché commissionare saldatura in carcere?

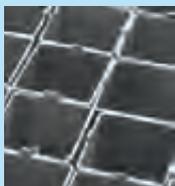
Tanti sono i motivi!

Perché il lavoro è realizzato con qualità,

perché il costo della manodopera è competitivo,

perché si può perseguire e coniugare l'utile dell'impresa con il fare sociale,

perché un detenuto capace di saldare avrà più possibilità di reinserirsi nella società, riducendo la recidiva a beneficio della collettività e di tutti noi.



*Cristian Ciani - CRD Lamiere srl*



## Perché commissionare lavoro ai detenuti?

Mi sembra giusto e doveroso dare opportunità ai ragazzi che sono in carcere e che in questo modo possono accrescere le loro abilità e competenze, esattamente come le persone fuori dal carcere.

È importante offrire anche a loro possibilità di lavoro per dare continuità al laboratorio, potenziandolo.

Il detenuto che ha imparato un mestiere cercherà più fortemente un lavoro una volta uscito dal carcere.



*Davide Bellini - ATED2 srl*

# IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Il CdA è stato nominato** dall'Assemblea dei Soci alla costituzione della società, il 10 giugno 2022, **in carica a tempo indeterminato, salvo revoca** da parte dell'assemblea o dimissioni.

Il CdA è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società, senza eccezioni di sorta, e può compiere tutti gli atti, anche di disposizione, che ritiene opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, con la sola esclusione di quelli riservati all'assemblea.

Le deliberazioni del CdA sono

validamente adottate con la presenza della maggioranza degli amministratori in carica e con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori presenti.

I componenti al CdA non percepiscono alcun compenso, avendo rinunciato esplicitamente allo stesso.



GLI AMMINISTRATORI  
SONO SCELTI FRA I SOCI.



GLI AMMINISTRATORI  
SONO RIELEGGIBILI.

# 11 consiglieri

Nel 2022 il CdA si è riunito 3 volte.

	Composizione CdA	in rappresentanza di	Ruolo	Presenze CdA 2022
1	Daniele Versari		Presidente	67%
2	Davide Saputo		Vicepresidente	67%
3	Sabina Spazzoli		Consigliere	100%
4	Davide Fiumi		Consigliere	33%
5	Cristian Ciani	CRD LAMIERE srl	Consigliere	100%
6	Marco Valtancoli	MIMA Lab srl	Consigliere	67%
7	Mario Corsi	MARKET DEVELOPMENT srl	Consigliere	100%
8	Loretta Carbonetti	CASTA srl	Consigliere	0%
9	Domenico Zanchini	STAR GRAFIC srl	Consigliere	33%
10	Ivan Fabbri	FIDES srl unipersonale	Consigliere	33%
11	Danilo Casadei	GRAFICHE M.D.M. srl	Consigliere	67%

# IL SINDACO UNICO

**RICCARDO DELL'AMORE**

*Dottore Commercialista*

Presenze al CdA 100%

Compenso annuo € 2.000 + oneri + iva



E' presente un Sindaco Unico, eletto al momento della costituzione della società, che vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. Esercita, inoltre, compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, procedendo alle verifiche contabili (nel 2022, 2 volte).

Nel 2022 non vi è stato alcun contenzioso di nessuna natura.



# GLI STAKEHOLDER

DI SEGUITO I PRINCIPALI  
STAKEHOLDER DI ALTREMANI:

## SOCI

## COMMITTENTI

A.M.E. srl, ARTINCOUNSELLING A.P.S., ATI di MARIANI srl, CDLT CGIL CESENA, CEPI spa, CRD LAMIERE srl, Curti spa, ESTADOS CAFE' srl, EUROGAMES S.R.L., GRAFICHE MDM srl, La Cartaria del centro, MARECO LUCE srl, VOSSLOH-SCHWABE ITALIA spa, persone private.

## PARTNER

sottoscrittori del protocollo per l'inserimento lavorativo di detenuti ed ex detenuti

## COLLABORATORI

esterni per attività amministrativa e di segreteria

## CONCORRENTI

cooperative sociali che possono svolgere gli stessi lavori sociali

## BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ SVOLTE:

*Diretti:* detenuti ed ex-detenuti del Carcere di Forlì (detenuti in formazione e personale dipendente assunto nei laboratori); giovani e studenti che partecipano alle attività formative e culturali  
*Indiretti:* famiglie e parenti dei detenuti ed ex-detenuti, scuole, comunità locale

## FORNITORI

AIR LIQUIDE ITALIA SERVICE srl, BESANT srl, PLAYARENT srl, TECHNE SOCIETA' CONSORTILE a r.l., VENTURI LORIS & C.sas.

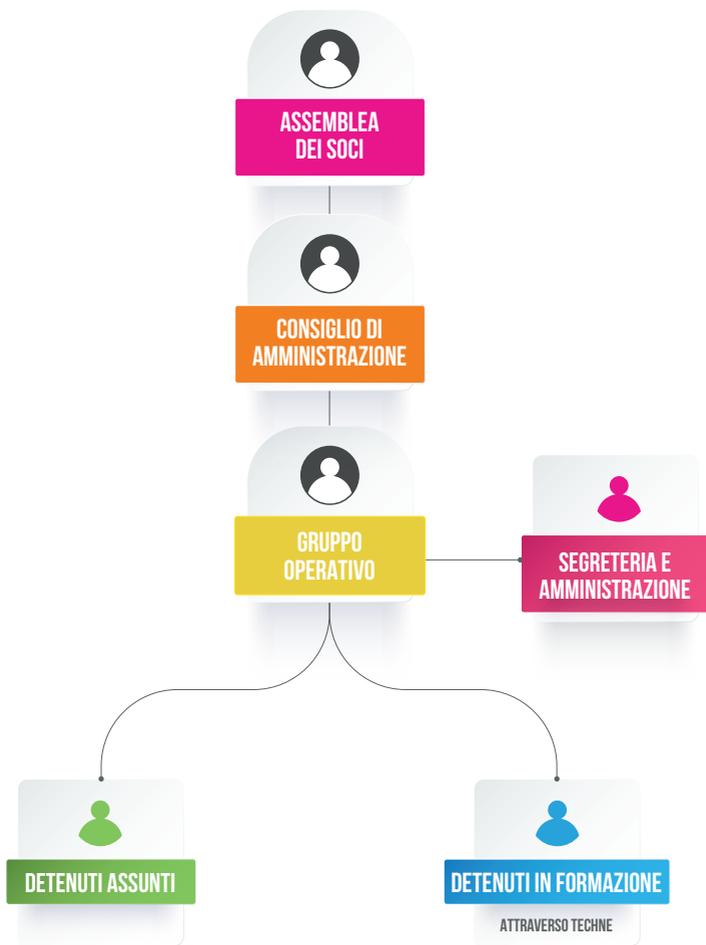
## AMBIENTE NATURALE



4

**LE PERSONE CHE OPERANO  
PER L'IMPRESA SOCIALE**

# L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE



## GRUPPO OPERATIVO

Si compone di più persone che si alternano nel supportare la gestione organizzativa dei laboratori.

Alcuni sono **soci di altreMANI**, altri sono **dipendenti di imprese committenti**, altri **volontari**.

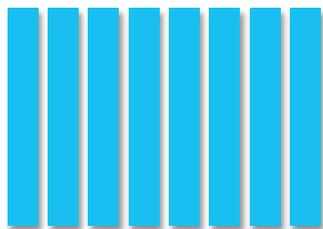
Tutti operano a titolo gratuito.

## COLLABORATORI VOLONTARI DI SEGRETERIA E AMMINISTRAZIONE

**altreMANI** si avvale di **personale volontario** per ricoprire le funzioni di segreteria e amministrazione, in stretta sinergia con l'ente di formazione Techne.

Non sono previste forme di compenso.

# IL PERSONALE DIPENDENTE



**altreMANI** si avvale di personale dipendente detenuto presso la Casa Circondariale di Forlì. **Il detenuto da avviare al lavoro viene scelto dall'equipe degli educatori interni al carcere. E' applicato il CCNL della cooperazione sociale** con deroghe specifiche relative al salario di ingresso e alla numerosità dei rinnovi contrattuali a tempo determinato.

Al 31/12/2022 il personale dipendente  
presente era costituito da:



**n. 2 uomini (detenuti)**

*a tempo determinato*

di età media 36 anni

assunti con il CCNL della  
cooperazione sociale

<b>0</b> <i>Infortuni</i>	<b>2,5</b> <i>giorni di malattia</i>	<b>0%</b> <i>turn-over</i>
------------------------------	---	-------------------------------



5

**OBIETTIVI  
E ATTIVITA'**

Nel seguito si presentano i laboratori realizzati nella Casa Circondariale di Forlì, alla cui organizzazione partecipa anche l'impresa

**altreMANI**

All'interno del Bilancio viene riportato il testo di una intervista che intende esprimere parte degli effetti che l'organizzazione di tali attività genera sui beneficiari diretti.

# LABORATORIO DI ASSEMBLAGGIO

**Il laboratorio di assemblaggio**, la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse, **offre la possibilità di svolgere lavori semplici e articolati. I detenuti assemblano per conto terzi materiale elettrico, metallico, plastico e cartaceo, a mano o con macchinari semiautomatici.** Inoltre confezionano prodotti finiti, imballati pronti per la spedizione. Nel laboratorio operano detenuti in art.21, o della sezione Oasi o della sezione ordinaria, assunti direttamente da Altremani o in formazione/tirocinio attraverso l'ente Techne.

## **Destinatari:**

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

## **Durata:**

35 ore a settimana (8.30-11.30 e 13.00-17.00)

## **Periodo di svolgimento:**

luglio - dicembre 2022

### **Dove:**

in diversi locali interni alla Casa Circondariale di Forlì. A piano terra adiacente al cortile del carcere, di oltre 200 mq, una volta palestra degli agenti penitenziari, lavorano i detenuti in art. 21, ovvero ammessi al lavoro all'esterno. In tre locali di circa 30 mq ciascuno operano i detenuti della sezione OASI e in un locale ampio sono presenti detenuti della sezione ordinaria.

I locali sono dotati di tutte le attrezzature che necessitano per l'assemblaggio dei prodotti. Ampi tavoli e zone ben delineate permettono di suddividere il lavoro fra le diverse commesse e di destinare a zone ben definite la programmazione del lavoro. Il locale a piano terra è anche utilizzato come carico/scarico dei prodotti, che da questo locale vengono smistati agli altri locali di assemblaggio.

### **Partner:**

Casa Circondariale di Forlì, Techne

### **Committenti:**

Mareco Luce srl, Vossloh Schwabe Italia spa, Ati di Mariani srl, Ame snc, ATED 2 srl, Grafiche MDM srl.



# LABORATORIO DI SALDATURA

**Nel laboratorio di saldatura**, la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse, **i detenuti saldano a Mig (Metal-arc Inert Gas) e a Tig (Tungsten Inert Gas). Dal disegno tecnico al prodotto finito, i detenuti, formati appositamente, eseguono lavorazioni di saldatura così come richiesto dalle imprese committenti.** Le attività vengono organizzate in fasi e vengono eseguite singolarmente o in gruppo, in funzione sia della tipologia di lavorazione che dei tempi di lavorazione, nel rispetto delle norme volte a garantire la sicurezza dei lavoratori, la qualità del processo stesso e del prodotto. Nel laboratorio operano detenuti della sezione ordinaria, assunti direttamente da Altremani o in formazione/tirocinio attraverso l'ente Techne.

## Destinatari:

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

## Durata:

35 ore a settimana (8.30-11.30 e 13.00-17.00)

## Periodo di svolgimento:

luglio - dicembre 2022

### **Dove:**

in uno spazio adiacente alla palestra dei detenuti, in un'area detentiva a piano terra di oltre 65 mq, operano i detenuti. Il locale è dotato di tutte le attrezzature (sistema di aspirazione, macchine per la saldatura, sistema di taglio a controllo, posizionatore per saldatura, mole, prese, traspallet, ecc.) che servono per lavorare efficientemente, in qualità. Il locale può raggiungere fino a 5 postazioni di saldatura. Il carico e scarico del materiale avviene attraverso una porta del laboratorio che si affaccia sul perimetro interno delle mura carcerariE.

### **Partner:**

Casa Circondariale di Forlì, Techne

### **Committenti:**

CRD Lamiere srl, Ati di Mariani srl, AT.ED 2 srl, ARTINCOUNSELLING APS, Eurogames srl.



# LABORATORIO DI FALEGNAMERIA

**Nel laboratorio di falegnameria**, la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse, **i detenuti realizzano bancali grezzi in legno o similari. Dal disegno alla realizzazione i detenuti sono autonomi nella produzione di bancali su misura.** Il laboratorio è dotato di tutte le attrezzature necessarie alla misurazione, al taglio del legno e alla realizzazione, nel totale rispetto della sicurezza sul lavoro. Nel laboratorio operano detenuti in art.21, assunti direttamente da Altremani o in formazione/tirocinio attraverso l'ente Techne.

## **Destinatari:**

persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile, in art.21)

## **Durata:**

secondo necessità e commesse da evadere, al più 35 ore a settimana (8.30-11.30 e 13.00-17.00)

## **Periodo di svolgimento:**

luglio - dicembre 2022

**Dove:**

all'esterno dei locali carcerari, nella zona cortilizia, adiacente alla locale di assemblaggio, è stato ricavato uno spazio all'aperto in cui i detenuti possono lavorare il legno per realizzare bancali su misura, anche di ampie dimensioni. Sono presenti tutte le attrezzature necessarie alla misurazione, al taglio del legno e alla realizzazione di quanto commissionato dalla imprese.

**Partner:**

Casa Circondariale di Forlì, Techne

**Committenti:**

Cepi spa, AT.ED 2 srl.



# CARTIERA MANOLIBERA

**La cartiera Manolibera**, la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse, **dalle vendite e dal sostegno economico di Techne, produce carta artigianale attraverso una tecnica di lavorazione naturale ed innovativa** di origine arabo-cinese che si basa sullo spappolamento e sull'omogeneizzazione della carta di recupero. Con setacci opportunamente predisposti i detenuti realizzano prodotti di carta di varie dimensioni e disegni. Nel laboratorio operano detenuti della sezione OASI, assunti direttamente da Altremani o in formazione/tirocinio attraverso l'ente Techne.

## **Destinatari:**

persone in esecuzione penale della  
Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile OASI)

## **Durata:**

20 ore a settimana dal lunedì al giovedì.

## **Periodo di svolgimento:**

luglio - dicembre 2022

**Dove:**

in un locale ampio, a piano terra della palazzina della direzione carceraria (ex mensa degli operatori del carcere), è stato attrezzata una vera e propria cartiera per il riuso della carta di scarto. Sono presenti attrezzature per lo spappolamento della carta, setacci, aspiratori, ripiani per l'asciugatura, macchine da cucire, ecc.

**Partner:**

Casa Circondariale di Forlì, Techne

**Committenti:**

CDLT CGIL CESENA, CEPI spa, Curti spa, ESTADOS CAFE' srl, La Cartaria del centro, cartolibrerie e persone privati.



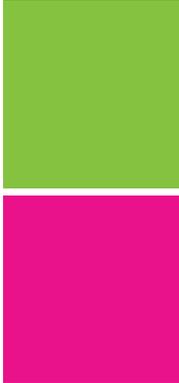
# INTERVISTA AL DETENUTO M. D.

## ***1) Cosa significa lavorare durante la pena?***



Il tempo della detenzione è un tempo perso, poter lavorare permette di impegnare il tempo sentendosi utili. In carcere il tempo non trascorre mai, è lento e tutti i giorni sono uguali, avere un lavoro vuol dire essere fra i pochi detenuti fortunati che differenziano i giorni fra il lavoro e il fine settimana. Anche lo stipendio è importante, ci permette di non chiedere i soldi alla famiglia oppure essere noi ad inviarli a loro. Siamo disponibili a lavorare anche il sabato e la domenica!

## ***2) Cosa significa Altremani per lei?***



Altremani oltre ad essere la società che mi ha assunto, cioè il mio datore di lavoro, spero possa essere un punto di riferimento per quando terminerò la pena. Avere la possibilità di conoscere fin da ora imprenditori del territorio, che visitano i nostri laboratori produttivi spero mi possa permettere di trovare lavoro quando uscirò dal carcere.

# OBIETTIVI RAGGIUNTI NEL

# 2022

Altremani ha avviato le proprie attività nel 2022 operando negli ultimi sei mesi dell'anno.

E' subentrata alla cooperativa Acquacheta prendendosi in carico la gestione e l'organizzazione dei laboratori in carcere, puntando ad offrire occasioni di inserimento lavorativo ai detenuti ed ex-detenuti del Carcere di Forlì. Ha inoltre progettato iniziative di divulgazione della legalità nei giovani.

Fulcro di ogni azione è stata la sinergia con Techne e con i soci stessi dell'impresa, promotori e fautori di innovazione.

Gli obiettivi sono stati perseguiti con **impegno** ed **entusiasmo** sin dalle prime fasi, certi che la condivisione dei valori sia un punto di forza della società.

# OBIETTIVI PROGRAMMATI PER IL 2023

La società intende raggiungere importanti risultati:

- aumentare il numero di detenuti inseriti nei laboratori in carcere;
- aumentare il numero di detenuti assunti alle dipendenze di Altremani con CCNL della cooperazione sociale;
- offrire percorsi di inserimento lavorativo al termine della pena;
- sperimentare nuovi laboratori innovativi al fine di offrire un ulteriore diversificato servizio alle imprese del territorio;

- coinvolgere la sezione femminile della Casa Circondariale in attività produttive che possano essere implementate per rispondere ai fabbisogni delle detenute e al contempo alle specificità della sezione femminile (alto turn over);
- ampliare il numero di soci di Altremani;
- realizzare attività di informazione e divulgazione dei pericoli dell'illegalità facendo prevenzione a favore dei giovani, attraverso incontri con ex-detenuti che il carcere lo hanno vissuto in prima persona;
- cercare altri imprenditori, lavoratori, persone che credano negli stessi valori e che vogliano far parte della rete Altremani;
- promuovere iniziative di sensibilizzazione rivolti alla cittadinanza sui temi dell'esecuzione penale e dell'inclusione sociale.



6

**SITUAZIONE  
ECONOMICO – FINANZIARIA**

# LE FONTI DI RICAVI

Altremani si finanzia attraverso **COMMESSE DI LAVORO** affidate da imprese private del territorio locale e dalla vendita di prodotti di carta realizzati all'interno della cartiera. Tutte le attività sono svolte da detenuti ed ex-detenuti all'interno della Casa Circondariale di Forlì.

La tabella seguente riepiloga il dettaglio delle principali fonti di ricavo. Non è prevista l'erogazione di alcun contributo da parte dei Soci.

Fonte Ricavi	2022
Ricavi da commesse di assemblaggio	30.488,00
Ricavi da commesse di saldatura	16.050,00
Ricavi da vendita cartiera	3.784,00
Totale	50.322,00

# L'UTILIZZO DELLE RISORSE

La tabella seguente indica la ripartizione dei costi della produzione, tra costi diretti, sostenuti direttamente per lo svolgimento delle attività e costi generali di struttura. Come si nota oltre il 93% delle risorse acquisite viene spesa direttamente per la realizzazione delle attività in carcere, senza venire assorbita dai costi generali di funzionamento della struttura, questi ultimi principalmente legati al costo della costituzione della società (spese notarili, amministrative e diritti camerali).

	2022
IMPIEGO DIRETTO SU ATTIVITÀ	46.674,00
COSTI GENERALI	3.332,00
<b>COSTI DI PRODUZIONE COMPLESSIVI</b>	<b>50.006,00</b>

# IL RISULTATO ECONOMICO

Nel 2022 la società ha operato per circa 7 mesi, da giugno a dicembre. Il Valore della Produzione si compone dei ricavi della tabella precedente a cui si aggiunge un contributo donato dalla Associazione Amici di Don Dario.

SINTESI CONTO ECONOMICO	2022
VALORE DELLA PRODUZIONE	50.502,00
COSTI DI PRODUZIONE	50.006,00
DIFFERENZA TRA VALORI E COSTI	496,00
Proventi e oneri finanziari	94,00
Imposte sul reddito	126,00
Utile di Esercizio	276,00

**ROE**  
1,36%

La redditività del capitale proprio

**ROI**  
0,69%

La redditività del capitale investito

Il bilancio della società è depositato, secondo gli obblighi di legge, presso il Registro delle Imprese di Forlì-Cesena.

# LA DOTAZIONE PATRIMONIALE E GLI INVESTIMENTI

L'impresa non presenta immobilizzazioni di proprietà, in quanto opera all'interno del Carcere e la sua sede legale è collocata presso la struttura di Techne di Cesena.

anno 2022

ATTIVO	71.796,00	
Immobilizzazioni	—	/
Immobilizzazioni immateriali	—	/
Immobilizzazioni materiali	—	/
Immobilizzazioni finanziarie	—	/
<b>Attivo Circolante</b>	—	<b>71.013,00</b>
Rimanenze	—	/
Crediti che non costituiscono immob.	—	27.575,00
Disponibilità liquide	—	43.438,00
<b>Ratei e Riscontri Attivi</b>	—	<b>783,00</b>
PASSIVO	71.796,00	
<b>Patrimonio netto</b>	—	<b>20.276,00</b>
Fondi per Rischi e Oneri	—	135,00
TFR Lavoro subordinato	—	386,00
<b>Debiti</b>	—	<b>50.538,00</b>
<b>Ratei e Riscontri passivi</b>	—	<b>461,00</b>

## SITUAZIONE PATRIMONIALE ANNO 2022



# IL VALORE AGGIUNTO PRODOTTO E DISTRIBUITO

Il Valore Aggiunto (VA) **esprime la ricchezza complessivamente prodotta** dall'impresa e la sua distribuzione, evidenziando l'effetto generato dalla Società sulle categorie di Stakeholders.

**IL VALORE AGGIUNTO GLOBALE PRODOTTO DA ALTREMANI NEL 2022 PARI A € 34.856.**

In aderenza alla scelta statutaria di Altremani non sono distribuiti utili ai Soci, ma le relative risorse reinvestite nell'impresa sociale.

anno 2022

<b>A</b>	<b>Valore Produzione</b>	—	/
	Ricavi delle vendite/ prestazioni	—	50.322,00
	Variazioni lavori in corso	—	/
	Contributi in Conto Esercizio	—	/
	Altri Ricavi e Proventi	—	180,00
	Contributi in costi di struttura	—	/
	<b>Totale Valore produzione</b>	—	<b>50.502,00</b>
<b>B</b>	<b>Costi Intermedi della produzione</b>	—	/
	Acquisto di beni	—	4.833,00
	Acquisto di servizi	—	8.755,00
	Costo personale servizio	—	/
	Godimento di beni di terzi	—	730,00
	Altri accantonamenti	—	/
	Oneri diversi di gestione	—	1.193,00
	<b>VALORE AGGIUNTO CARATT. LORDO</b>	—	<b>34.991,00</b>
<b>C</b>	<b>Componenti accessori e straordinari</b>	—	/
	Saldo Gestione Straordinaria	—	/
	<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE E LORDO</b>	—	<b>34.991,00</b>
	Svalutazione crediti verso clienti	—	135,00
	<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	—	<b>34.856,00</b>

# IL VALORE AGGIUNTO PRODOTTO E DISTRIBUITO

<b>A</b>	<b>Remunerazione del personale</b>	<b>34.360,00</b>	<b>98,58%</b>
	Personale dipendente	5.941,00	/
	Personale non dipendente	28.419,00	/
<b>B</b>	<b>Remunerazione della pubblica amministrazione</b>	<b>126,00</b>	<b>0,36%</b>
<b>C</b>	<b>Remunerazione del capitale di credito</b>	<b>94,00</b>	<b>0,27%</b>
<b>D</b>	<b>Remunerazione dell'ente</b>	<b>276,00</b>	<b>0,79%</b>



7

**MONITORAGGIO SVOLTO  
DALL'ORGANO DI CONTROLLO**

# RELAZIONE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO E DEI SUOI ESITI

Ai sensi dell'art. 10, c. 3 del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112 (di seguito anche il "Decreto"), il Sindaco Unico nel corso del 2022 ha esercitato attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte della ALTREMANI srl impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del Decreto stesso.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via stabile e principale di una o più attività d'impresa di interesse generale di cui all'art. 2, co. 1 del Decreto, per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 2, co. 1, del Decreto, purché nei limiti previsti dall'art. 2 co. 3 del Decreto computati secondo i criteri previsti dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 22 giugno 2021;

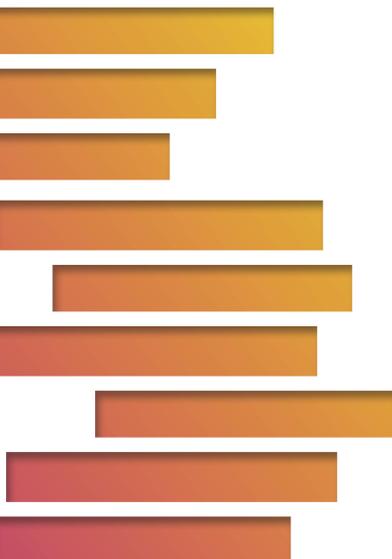
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, riscontrando: la destinazione dell'utile d'esercizio nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili a soci, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali; il mancato rimborso a soci del capitale effettivamente versato;

- la verifica della struttura proprietaria dell'impresa sociale attraverso la consultazione del Libro Soci, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3;

- l'analisi dello Statuto sociale e dei regolamenti aziendali al fine di riscontrare la previsione di adeguate forme di coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale, individuate tenendo conto, tra gli altri, dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicati, della natura dell'attività esercitata, delle categorie di soggetti da coinvolgere e delle dimensioni dell'impresa sociale, in conformità alle linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 7 settembre 2021;

- la verifica che il trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti non risulti inferiore a quello dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicati e che la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti dell'impresa sociale non sia superiore al rapporto uno ad otto, calcolato sulla base della retribuzione annua lorda.

# ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 04 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ai sensi dell'art. 10, c. 3 del Decreto, il Sindaco Unico nel corso del 2022 ha svolto l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla ALTREMANI Srl impresa sociale, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 9 del Decreto.

L'impresa sociale ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento.

## In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;

- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;

- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale della ALTREMANI Srl impresa sociale è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Forlimpopoli, 10 aprile 2023





**SEDE OPERATIVA:**  
**47034 FORLIMPOPOLI (FC)**  
**VIA A. BALDINI 4/A**  
**P.I./C.F. 04634880407 - REA FO - 428367**  
**REG. IMPRESE FORLÌ-CESENA 04634880407**