

BILANCIO SOCIALE

2023



BILANCIO SOCIALE

2023

IL PRIMO VERO ANNO

altreMANI

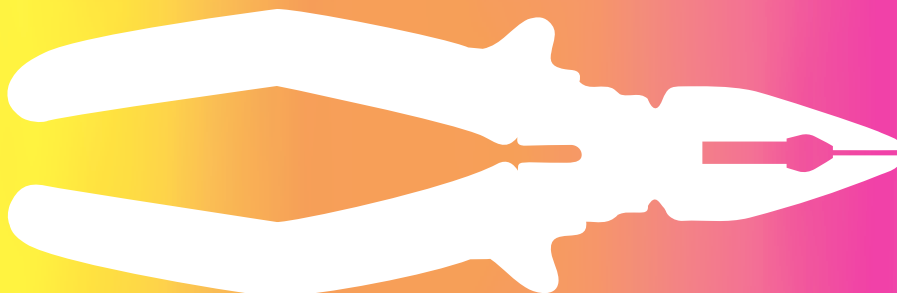


PRESENTAZIONE

Con questa seconda edizione del Bilancio Sociale, l'impresa sociale Altremani srl si prefigge di comunicare al mondo esterno in modo efficace, sintetico e chiaro, le finalità per cui è stata costituita e i principali esiti dell'attività realizzata nel 2023.

Il documento vuole innanzitutto essere uno strumento di conoscenza, di dialogo e di riflessione al fine di elaborare scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

Altremani nasce nel 2022 dalla volontà di 20 imprenditori e manager che si sono uniti per sostenere e rafforzare la sicurezza sociale del territorio e intende continuare a promuovere presso i cittadini e i lavoratori la necessità di sviluppare la responsabilità sociale per apportare un arricchimento personale e della comunità.





I giovani devono conoscere i temi dell'esecuzione penale per evitare esperienze dirette che possano compromettere il loro percorso di vita.

La priorità è investire nella diffusione delle informazioni e nel reinserimento al lavoro di detenuti al termine della pena, mettendo sempre al centro il benessere della persona.

Alto sarà l'impegno di tutti i soci nel 2024 per sviluppare e potenziare le iniziative e le attività avviate nel biennio 2022-2023, certi che la collaborazione e il lavoro di rete con i partner del territorio siano gli elementi fondanti per ottenere gli ambiziosi risultati che l'impresa Altremani intende raggiungere.

Ringraziamo fin da ora chi vorrà sostenerci e unirsi a noi.

Buona lettura!

Il Consiglio di Amministrazione

INDICE

Presentazione	pag.	02
1. METODOLOGIA	pag.	05
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA SOCIALE	pag.	09
MISSION E VALORI	pag.	11
LE AREE DI ATTIVITA'	pag.	14
IL SISTEMA DELLE RETI E DELLE ALLEANZE	pag.	17
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	pag.	19
L'ASSEMBLEA DEI SOCI	pag.	20
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	pag.	27
IL SINDACO UNICO	pag.	29
LA MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	pag.	30
4. LE PERSONE CHE OPERANO PER L'IMPRESA SOCIALE	pag.	31
L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE	pag.	32
IL PERSONALE DIPENDENTE	pag.	34
5. OBIETTIVI E ATTIVITA'	pag.	35
LABORATORIO DI ASSEMBLAGGIO	pag.	37
LABORATORIO DI SALDATURA	pag.	39
LABORATORIO DI FALEGNAMERIA	pag.	41
CARTIERA MANOLIBERA	pag.	43
INTERVISTE	pag.	45
ATTIVITÀ CON GLI ISTITUTI SCOLASTICI	pag.	47
IL CARCERE DA DENTRO	pag.	48
OBIETTIVI RAGGIUNTI NEL 2023	pag.	52
OBIETTIVI PROGRAMMATI PER IL 2024	pag.	55
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	pag.	57
LE FONTI DEI RICAVI	pag.	58
L'UTILIZZO DELLE RISORSE	pag.	59
IL CONTO ECONOMICO ECONOMICO	pag.	59
LA DOTAZIONE PATRIMONIALE E GLI INVESTIMENTI	pag.	60
IL VALORE AGGIUNTO PRODOTTO E DISTRIBUITO	pag.	61
7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	pag.	63
RELAZIONE ATTIVITA' DI MONITORAGGIO E DEI SUOI ESITI	pag.	64
ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'	pag.	66



1

METODOLOGIA

NOTA

METODOLOGICA

Il bilancio sociale è il principale strumento di informazione e trasparenza che rendiconta all'interno e all'esterno dell'azienda le responsabilità sociali, ambientali ed economiche, le attività poste in atto per perseguire la propria missione e i risultati raggiunti. Esso affianca il bilancio tradizionale, incentrato sull'andamento economico e finanziario, dando conto in maniera chiara e comprensibile delle ricadute sociali ed ambientali, oltre che economiche, derivanti dall'operato aziendale.

I principali destinatari del bilancio sociale sono i soci, gli amministratori e il personale dell'organizzazione che rendiconta, le istituzioni con cui coopera e si relaziona nella gestione delle sue attività, i beneficiari delle attività svolte e i loro famigliari, eventuali volontari e donatori e la comunità in generale.

Il bilancio sociale nelle organizzazioni che operano nel terzo settore assume la qualità di strumento di amministrazione e controllo, di una gestione ispirata al principio di trasparenza amministrativa, che consente di fornire informazioni riguardanti gli obiettivi perseguiti, le decisioni assunte, i risultati raggiunti, nonché il rispetto delle norme e la garanzia della legittimità dell'azione posta in atto, consentendo di dimostrare il valore generato dall'organizzazione e favorire

l'attivazione di processi partecipativi interni ed esterni.

Il presente bilancio sociale è redatto in ottemperanza alle disposizioni previste dalla normativa sull'impresa sociale, come revisionata dal D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112, che all'art. 9, co. 2 stabilisce che alle imprese sociali depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet il bilancio sociale. La struttura e i contenuti del documento sono aderenti a quelli stabiliti dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore", approvate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 e tiene conto dei framework: Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit dell'Agenzia per le Onlus; Principi di redazione del Bilancio sociale – Standard di base del Gruppo di Studio per il Bilancio sociale (GBS).

Il periodo di riferimento della rendicontazione è pari all'anno solare 2023, che rappresenta il primo esercizio di gestione integrale svolto da Altremani, poiché il precedente era riferito solo ad alcuni mesi, essendo stata costituita la società il 10 giugno 2022. Il 2023 presenta pertanto il primo "vero" esercizio di attività svolte e tenta di misurarne risultati ed impatti.



IL GRUPPO DI LAVORO CHE HA CURATO LA FORMULAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE È COSÌ COMPOSTO:

Il presente bilancio è stato elaborato nel mese di marzo 2024 desumendo le informazioni dalla documentazione societaria e tramite interviste somministrate ai principali interlocutori interni ed esterni alla società, al fine di rappresentare le motivazioni che hanno portato alla sua costituzione e i benefici che ci si propone di realizzare attraverso la sua attività.

Il documento è stato approvato dall'Assemblea dei Soci che si è tenuta il 24 maggio 2024, ed è stato sottoposto al controllo del Sindaco Unico dell'impresa sociale, il quale ha riscontrato la sua aderenza rispetto alle Linee guida per il bilancio sociale negli enti del terzo settore approvate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Decreto 4 luglio 2019 nonché l'osservanza dell'impresa Altremani alle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale che costituiscono la base di impresa sociale, come si rinviene dalla Relazione allegata, che costituisce parte integrante del presente bilancio.

Il documento è altresì pubblicato sul sito internet di Altremani.

Daniele Versari

PRESIDENTE ALTREMANI

Supervisione dei lavori di
rendicontazione

Lia Benvenuti

DIRETTORE GENERALE TECHNE

Raccolta di dati e informazioni e
stesura dei testi

Chiara Zille

COLLABORATRICE TECHNE

Somministrazione interviste

Benedetta Siboni

UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Impostazione metodologica
della rendicontazione

A large, bold, white number '2' is centered in the upper half of the image. The background is a vibrant gradient transitioning from orange at the top, through pink and purple, to blue and green at the bottom. The entire content is framed by a white border.

2

**INFORMAZIONI
GENERALI
SULL'IMPRESA
SOCIALE**

Altremani

Altremani è un'impresa sociale a responsabilità limitata, senza fini di lucro, costituita il 10 giugno del 2022 da parte di **20 professionisti** del territorio, attenti alle dinamiche del cambiamento e **impegnati da tempo in attività sociali a favore della comunità locale e non solo**. Altremani nasce per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, al fine di contribuire alla sicurezza sociale del territorio romagnolo. La maggioranza dei lavoratori assunti dalla Società dovrà essere, in ogni momento, rappresentata da soggetti detenuti nella Casa Circondariale di Forlì e/o da ex detenuti e/o da persone in esecuzione penale esterna e/o da soggetti disabili/svantaggiati/fragili.

Ha sede legale a Forlimpopoli, via A Baldini 4/A e sede operativa presso la Casa Circondariale di Forlì.

Il capitale della società è di 20.000 euro.
Codice fiscale/P.IVA 04634880407

MISSION e VALORI

La società vuole essere generatrice di una rete di competenze ed idee volta a sviluppare innovazione principalmente sui temi dell'esecuzione penale.

In questa direzione, si pone l'obiettivo di:

promuovere e realizzare formazione finalizzata a diffondere la cultura della legalità e della tolleranza nonché salvaguardare i giovani dal pericolo di esperienze dirette di esecuzione penale

sostenere l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di persone detenute, ex-detenute, disabili, svantaggiati e fragili in genere al fine di fornire alle persone un'opportunità di lavoro stabile e duraturo

**Per
perseguire
i propri
obiettivi
opera
attraverso
un sistema
condiviso di
valori che
pongono al
centro:**

I GIOVANI

che attraverso
l'educazione alla
legalità devono poter
evitare esperienze di
esecuzione penale

I DETENUTI ED EX DETENUTI

i quali mediante
l'educazione alle regole
della società civile,
devono poter avere
una seconda possibilità
per dimostrare che si
può sbagliare, ma che
una volta scontata la
pena si può tornare alla
legalità, reinserendosi
regolarmente nella
società

sono
VALORI CONDIVISI
che ispirano l'attività
quotidiana di **altreMANI**



⇒ **la centralità della persona**

⇒ **la responsabilità sociale
delle imprese**

⇒ **la trasparenza e la serietà**

⇒ **lo spirito di innovazione e il
miglioramento continuo**

⇒ **la professionalità e l'affidabilità**

le AREE di ATTIVITA'

altreMANI opera prioritariamente su due filoni di attività:

- informazione e formazione nelle scuole, al fine di raccontare ai giovani i pericoli dell'illegalità. Attraverso testimonianze dirette di ex detenuti Altremani dialoga con gli studenti e racconta il carcere da dentro

- inserimento lavorativo di detenuti in laboratori produttivi interni al carcere e inserimento lavorativo di ex detenuti in imprese private del territorio

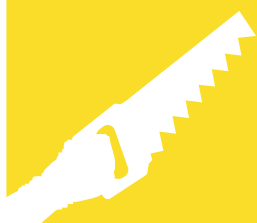
In particolare, all'interno della Casa Circondariale di Forlì collabora all'organizzazione di laboratori rivolti a detenuti che propongono:



**LAVORI DI
ASSEMBLAGGIO**



**LAVORI DI
SALDATURA**



**LAVORI DI
FALEGNAMERIA**



**PRODUZIONE
CARTA DA RICICLO**

Più in generale, costituiscono oggetto sociale di **altreMANI**:

- a) l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di persone in esecuzione penale interna o di persone in esecuzione penale esterna e/o ex detenuti, o disabili/svantaggiati/ fragili;
- b) l'organizzazione e la gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione cultura e della pratica del volontariato con particolare riferimento all'esecuzione penale interna ed esterna;
- c) l'educazione, l'istruzione e la formazione professionale ai sensi della legge 28 marzo 2003 n. 53 e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educative volte al rispetto della legalità;
- d) la formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa, finalizzate a diffondere la cultura della legalità e della tolleranza, nonché salvaguardare i giovani dal pericolo di esperienze dirette di esecuzione penale;
- e) la riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

La Società potrà altresì compiere, in via secondaria e subordinata alle attività sopra elencate, tutte le operazioni commerciali, industriali, conto terziste, mobiliari ed immobiliari ritenute necessarie o utili per il conseguimento del suo oggetto sociale.



il SISTEMA delle RETI e delle ALLEANZE

I Laboratori produttivi organizzati nel Carcere di Forlì nascono nel 2006 dalla volontà condivisa di più attori territoriali, sia pubblici che privati, che siglano un accordo di cooperazione promosso e condiviso a livello provinciale.

Nel 2022 a tale partnership si aggiunge **altreMANI**, sottoscrivendo il protocollo che promuove l'inserimento al lavoro di persone in esecuzione penale interna ed esterna al Carcere di Forlì.

Il protocollo sancisce la volontà dei partner del territorio di supportare e promuovere l'inserimento lavorativo di detenuti ed ex-detenuti, al fine di permettere un rientro nella legalità al termine della pena e vede tra i firmatari:

Amministrazione Penitenziaria Casa Circondariale di Forlì;
Provincia di Forlì – Cesena;
Ufficio Consigliera di Parità della provincia di Forlì-Cesena;
Comune di Forlì;
Unione dei Comuni Valle del Savio;
Unione Rubicone e Mare;
Comune di Forlimpopoli;
Comune di Castrocaro Terme e Terra del Sole;
Casa Circondariale di Forlì;
Ispettorato Territoriale del Lavoro di Ravenna – Forlì – Cesena
- sede di Forlì;
INAIL Direzione Territoriale Forlì - Cesena – Rimini;
Camera di Commercio della Romagna - Forlì-Cesena e Rimini;
Confindustria Romagna;
Confcooperative Romagna;
CNA Forlì-Cesena;
RETEPMI Romagna;
CGIL di Forlì-Cesena;
CISL Romagna;
UIL di Forlì e di Cesena;
Altremani impresa sociale srl;
Mareco Luce Srl;
Vossloh Schwabe Italia Spa;
CRD Lamiere srl;
ATI di Mariani srl;
Cepi Spa; AT.ED. 2 srl;
Grafiche M.D.M. srl;
Eurogames srl;
Tecnomec srl;
Sequar srl;
Techne Soc. Cons. a r.l.

3

**STRUTTURA,
GOVERNO E
AMMINISTRAZIONE**

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

I soci decidono mediante deliberazione assembleare sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dallo statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentino almeno un terzo del capitale sociale sottopongono alla loro approvazione. In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci le materie elencate nell'articolo 2479, comma secondo, del Codice Civile. Le decisioni dei soci vengono assunte col voto favorevole di tanti soci che rappresentino almeno il 51% (cinquantuno per cento) del Capitale Sociale.

All'Assemblea dei Soci spetta la nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione (CdA) come pure la determinazione della durata in carica dell'Organo.



L'Assemblea può nominare, anche al di fuori del Consiglio di Amministrazione, un Presidente Onorario,

che è invitato e può partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione ed alle Assemblee dei soci a scopo consultivo e senza diritto di voto.

L'Assemblea può nominare, anche al di fuori del Consiglio di Amministrazione, massimo tre Invitati Permanenti, che possono partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione ed alle Assemblee dei soci a scopo consultivo e senza diritto di voto.

Nell'anno 2023 l'Assemblea dei soci si è riunita 1 volta la quale ha nominato Pietro Bravaccini (Vossloh Schwabe Italia spa) e Lia Benvenuti (Techne soc. cons. a r.l) quali invitati permanenti.

L'Assemblea Soci è costituita da 9 persone fisiche e da 11 persone giuridiche

SOCI	proprietà	presenze
1 AT.ED.2	5%	0%
2 CASTA srl	5%	100%*
3 CRD LAMIERE srl	5%	100%
4 Daniele Versari	5%	100%
5 Davide Fiumi	5%	100%
6 Davide Saputo	5%	100%
7 EUROGAMES srl	5%	100%
8 FIDES srl unipersonale	5%	100%
9 GINESTRI GIOVANNI	5%	0%
di GINESTRI Gian Luca & C. sas		
10 GRAFICHE M.D.M. srl	5%	100%*
11 Luigi Mondardini	5%	100%*
12 Marco Mariani	5%	100%*
13 MARKET DEVELOPMENT srl	5%	100%*
14 Massimo Balzani	5%	0%
15 Mauro Fabbrica	5%	100%
16 MIMA Lab srl	5%	0%
17 Sabina Spazzoli	5%	100%
18 Simone Sassi	5%	0%
19 STAR GRAFIC srl	5%	0%
20 STUDIO PRAGMA srl	5%	100%
Totale	100%	

* La partecipazione è avvenuta mediante delega conferita ad altri soci.



*Nella foto sono
presenti tutti i soci.*

Alle riunioni dell'Assemblea dei Soci partecipa anche una rappresentanza dei lavoratori in qualità di uditore, laddove possibile, tenuto conto anche delle difficoltà oggettive del trovarsi in situazione di restrizione della libertà personale. Nel 2023 alla riunione dell'assemblea dei Soci sono stati invitati a partecipare i 2 detenuti in art.21 autorizzati dalla Casa Circondariale di Forlì.

INTERVISTA AL SOCIO LORETTA CARBONETTI

1) Perché ha deciso di aderire ad Altremani?

(ho deciso di aderire ad Altremani) per restituire agli altri il bene che abbiamo e di cui spesso ci dimentichiamo. È l'opportunità di poter fare qualcosa di bello per gli altri, che parte sicuramente da un'ideale di solidarietà.

Si crea una reazione a catena di coesione, solidarietà e bontà. L'intento è dare una possibilità concreta, offrendo un lavoro e trasmettendo competenze a chi ha commesso errori, ha sbagliato. Dare lavoro significa concretamente dare una possibilità, una seconda possibilità, di reinserimento.

2) Quale ritiene sia il punto di forza della società?

Il punto di forza di Altremani è l'unione d'intenti di persone con esperienze diverse sia in termini culturali che professionali, differenze che possono essere spunto di valide opportunità per il futuro, in termini anche di solidarietà. Poi abbiamo l'esempio di Lia, che con il suo operato ci coordina e ci trascina. Crediamo nella sua personalità e nel progetto, crediamo e condividiamo i valori che rappresenta e che sono intrinseci nella sua persona.

INTERVISTA AL SOCIO MARIO CORSI

1) Perché ha deciso di aderire ad Altremani?

(ho deciso di aderire ad Altremani) perché in quanto imprenditore, nella vita professionale sono sempre stato attento agli obiettivi, prettamente a quelli economici, questo progetto mi ha dato l'opportunità di fare qualcosa in più per gli altri: Altremani mi ha dato la possibilità di farlo.

2) Quale ritiene sia il punto di forza della società?

(Il punto di forza di Altremani) è dato dall'idea di accomunare imprenditori con esperienze diverse che operano in settori diversi e riunirli sotto un "cappello comune", che è il progetto di aiutare gli altri, con uno sforzo minimo. È importante anche il progetto formativo di sensibilizzazione [alla legalità] nelle scuole, che considero alla stregua e con la stessa importanza delle attività per il lavoro in carcere.

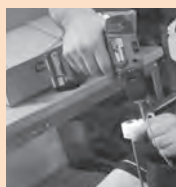


Cosa significa lavorare con i detenuti?



Lavorare con i detenuti significa essere costantemente disposti a non giudicare le persone che ciclicamente ti si presentano davanti. Significa vedere e valutare solo l'uomo e la sua volontà di riscatto senza fornirgli una via privilegiata per farlo, poiché questa non sarà la realtà a cui andranno incontro una volta usciti. Dal punto di vista personale, è anche una sfida con se stessi perché ti obbliga ad operare al di fuori della comfort zone a cui siamo abituati.

Pietro Bravaccini - Vossloh-Schwabe Italia Spa



Perché un imprenditore commissiona lavoro ai detenuti?



Reputo che un'azienda sana abbia anche una funzione e un compito sociale, lo ritengo quasi un obbligo, è importante restituire il bene alla comunità a cui si appartiene. Aiutare chi ha bisogno, offrendo lavoro anche agli stranieri, fa parte della nostra realtà lavorativa. E non dimentichiamo che... fare del bene è quasi un atto egoistico, perché prima di farlo agli altri lo si fa a se stessi!

Mario Mariani - ATI di Mariani srl



Perché coinvolgere i detenuti nel confezionamento delle shopper?

Riteniamo che il carcere possa, e debba, essere anche una comunità educante, in grado di rappresentare un passaggio fondamentale per un efficace reinserimento delle persone nella vita sociale e lavorativa. Crediamo fortemente nella responsabilità sociale di impresa e siamo convinti che contribuire a progetti con questa valenza sociale possa migliorare la società e far crescere il nostro territorio.

Danilo Casadei – Grafiche MDM S.r.l. S.B.



Perché acquistare la carta Manolibera?

La carta Manolibera coniuga un forte valore ecologico ad un importante valore sociale, rappresentando un prodotto artigianale in grado di confrontarsi per qualità con le migliori produzioni nazionali. Il fascino della tradizione millenaria della carta fatta a mano e l'estrema attualità dei disegni e decori danno forza al prodotto, unico e irripetibile.

Daniele Versari - Estados Caffè srl

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il CdA è stato nominato dall'Assemblea dei Soci alla costituzione della società, il 10 giugno 2022, **in carica a tempo indeterminato, salvo revoca** da parte dell'assemblea o dimissioni.

Il CdA è investito dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società, senza eccezioni di sorta, e può compiere tutti gli atti, anche di disposizione, che ritiene opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, con la sola esclusione di quelli riservati all'Assemblea dei Soci. Le deliberazioni del CdA sono validamente adottate con la presenza della maggioranza degli amministratori in carica e con il voto favorevole della maggioranza degli amministratori presenti in seduta.

I componenti al CdA non percepiscono alcun compenso, avendo rinunciato esplicitamente allo stesso.



**GLI AMMINISTRATORI
SONO SCELTI FRA I
SOCI.**



**GLI
AMMINISTRATORI
SONO RIELEGGIBILI.**

11 CONSIGLIERI

Nel 2023 il CdA si è riunito 5 volte.

	COMPOSIZIONE CDA	Ruolo	Presenze CdA 2023
1	Daniele Versari	Presidente	100%
2	Davide Saputo	Vicepresidente	60%
3	Sabina Spazzoli	Consigliere	80%
4	Davide Fiumi	Consigliere	60%
5	Cristian Ciani	Consigliere	100%
6	Marco Valtancoli	Consigliere	40%
7	Mario Corsi	Consigliere	60%
8	Loretta Carbonetti	Consigliere	60%
9	Domenico Zanchini	Consigliere	20%
10	Ivan Fabbri	Consigliere	60%
11	Danilo Casadei	Consigliere	80%

IL SINDACO UNICO

E' presente un Sindaco Unico, nominato al momento della costituzione della società, che vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. Esercita, inoltre, compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, procedendo alle verifiche contabili (nel 2023, svolte 4 volte).

RICCARDO DELL'AMORE

Dottore Commercialista

Presenze al CdA 100%

Compenso annuo € 2.000 + oneri + iva

Nel 2023 non vi sono stati contenziosi di nessuna natura.

LA MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

DI SEGUITO I PRINCIPALI STAKEHOLDER DI ALTREMANI:

SOCI COMMITTENTI

A.M.E. srl, ARTINCOUNSELLING
A.P.S., ATI di MARIANI srl, CEPI
spa, CRD LAMIERE srl, Curti spa,
ESTADOS CAFE' srl, GRAFICHE
MDM srl, MARECO LUCE srl,
VOSSLOH-SCHWABE ITALIA
spa, AT.ED.2 srl, Tecnomec
srl, Samorani srl, Nespak spa,
Volontaromagna.

PARTNER

sottoscrittori del protocollo per
l'inserimento lavorativo di detenuti
ed ex detenuti

BENEFICIARI DELLE ATTIVITÀ SVOLTE:

Diretti: detenuti ed ex-detenuti
del Carcere di Forlì (detenuti
in formazione e personale
dipendente assunto nei laboratori);
giovani e studenti che partecipano
alle attività formative e culturali
Indiretti: famiglie e parenti dei
detenuti ed ex-detenuti, scuole,
comunità locale

COLLABORATORI

sottoscrittori del protocollo per
l'inserimento lavorativo di detenuti
ed ex detenuti

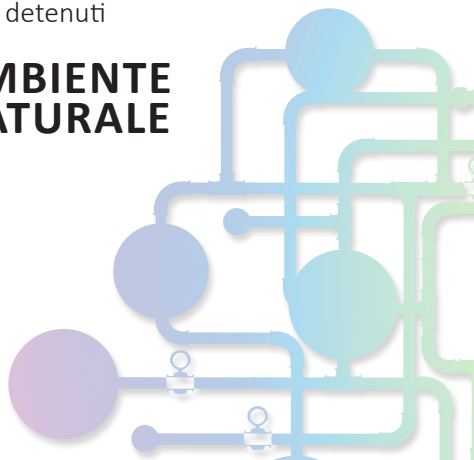
FORNITORI

AIR LIQUIDE ITALIA SERVICE
srl, BESANT srl, PLAYARENT srl,
TECHNE SOCIETÀ' CONSORTILE a
r.l., CRD Lamiere srl, AT.ED. 2 S.r.l.,
E' COSI' SRL, MARCHIGRAPH S.R.L.,
PIERACCINI & PRATI E C. - S.N.C.,
VENTURI LORIS & C.sas

CONCORRENTI

cooperative sociali che possono
svolgere gli stessi lavori sociali
forniti dai laboratori organizzati
per i detenuti

AMBIENTE NATURALE

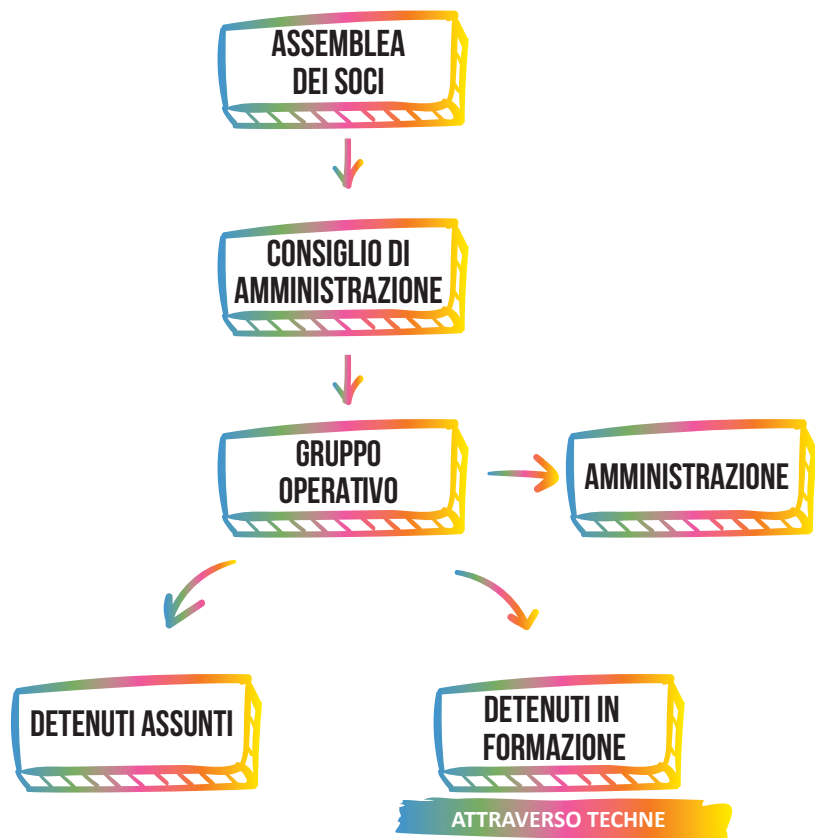


A large, bold, white number '4' is centered in the upper half of the image. The background is a vibrant gradient transitioning from orange at the top, through pink and purple, to blue and green at the bottom. The entire composition is framed by a white border.

4

LE PERSONE CHE
OPERANO PER
L'IMPRESA SOCIALE

L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE



GRUPPO OPERATIVO

Si compone di più persone che si alternano nel supportare la gestione organizzativa dei laboratori.

Un dipendente part time della società, Daniele Santandrea, coordina la gestione e l'organizzazione della produzione, relazionandosi con le imprese committenti e con i detenuti. Alcuni soci di Altremani, alcuni dipendenti delle imprese committenti, alcuni volontari supportano l'operatività a titolo gratuito.

COLLABORATORI VOLONTARI DI SEGRETERIA E AMMINISTRAZIONE

altreMANI si avvale di **personale volontario** per ricoprire le funzioni di segreteria e amministrazione, in stretta sinergia con l'ente di formazione Techne.

Volontari

2022

2 donne
0 uomini

2023

3 donne
0 uomini

Non sono previste forme di compenso.

IL PERSONALE DIPENDENTE

altreMANI si avvale di personale dipendente, oltre che di un dipendente part time quale responsabile della produzione, di dipendenti detenuti presso la Casa Circondariale di Forlì. Il detenuto da avviare al lavoro viene scelto dall'equipe degli educatori interni al Carcere. Ad ogni dipendente è applicato il CCNL della cooperazione sociale. Ai soli detenuti è applicato il contratto con deroghe specifiche relative al salario di ingresso e alla numerosità dei rinnovi contrattuali a tempo determinato.

Al 31/12/2023 il personale dipendente presente era costituito da:

N. 3 UOMINI (detenuti)

a tempo determinato

di età media 42 anni

NEL 2022

N. 2 UOMINI (detenuti)

a tempo determinato

di età media 36 anni assunti con il CCNL della cooperazione sociale

N. 1 UOMO

con funzione di coordinatore della produzione

di 51 anni

2022

0

infortuni

2,5

giorni di
malattia

0%

turn-over

2023

0

infortuni

6

giorni di
malattia

0%

turn-over

A large, bold, white number '5' is centered on a vibrant, multi-colored gradient background. The gradient transitions from orange at the top, through pink and purple, to blue and green at the bottom. The entire composition is framed by a white border.

5

OBIETTIVI
E ATTIVITA'

altreMANI

Nel seguito si presentano i laboratori realizzati nella Casa Circondariale di Forlì, alla cui organizzazione partecipa anche l'impresa

altreMANI

All'interno del presente

Bilancio sociale

vengono riportati i
testi di interviste che
intendono esprimere
parte degli effetti che
l'organizzazione dei
laboratori genera sui
beneficiari diretti ed
indiretti di tali attività.

LABORATORIO DI ASSEMBLAGGIO



Il laboratorio di assemblaggio, la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse ricevute da imprese socie e non socie, **offre la possibilità di svolgere lavori semplici e articolati. I detenuti assemblano per conto terzi materiale elettrico, metallico, plastico e cartaceo, a mano o con macchinari semiautomatici.** Inoltre, confezionano prodotti finiti, imballati pronti per la spedizione. Nel laboratorio operano detenuti in art. 21 (ovvero ammessi al lavoro all'esterno), o della sezione OASI (detenuti protetti o promiscui) o della sezione ordinaria, assunti direttamente da Altremani o in formazione/tirocinio attraverso l'ente Techne.

Destinatari:

27 detenuti uomini e 10 detenute donne
della Casa Circondariale di Forlì

Durata:

35 ore a settimana per le sezioni maschili
20 ore a settimana per la sezione femminile

Periodo di svolgimento:

gennaio – dicembre 2023

Dove:

in diversi locali interni alla Casa Circondariale di Forlì. Al piano terra adiacente al cortile del carcere, di oltre 200 mq lavorano i detenuti in art. 21, ovvero ammessi al lavoro all'esterno. In tre locali di circa 30 mq ciascuno operano i detenuti della sezione OASI e in un locale ampio sono presenti detenuti della sezione ordinaria. In un ulteriore locale separato operano le detenute.

I locali sono dotati di tutte le attrezzature che necessitano per l'assemblaggio dei prodotti. Ampi tavoli e zone ben delineate permettono di suddividere il lavoro fra le diverse commesse e di destinare a zone ben definite la programmazione del lavoro. Il locale a piano terra è anche utilizzato come carico/scarico dei prodotti, perché da questo locale vengono smistati i prodotti rivolti agli altri locali di assemblaggio.

Partner:

Casa Circondariale di Forlì, Techne

Committenti:

Mareco Luce srl, Vossloh Schwabe Italia spa, Ati di Mariani srl, Ame snc, ATED 2 srl, Grafiche MDM srl, Samorani srl, Nespak spa, AT.ED.2 srl

LABORATORIO DI SALDATURA



Nel laboratorio di saldatura, la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse ricevute da imprese socie e non socie, **i detenuti saldano a Mig (Metal-arc Inert Gas) e a Tig (Tungsten Inert Gas). Dal disegno tecnico al prodotto finito, i detenuti, formati appositamente, eseguono lavorazioni di saldatura così come richiesto dalle imprese committenti.** Le attività vengono organizzate in fasi e vengono eseguite singolarmente o in gruppo, in funzione sia della tipologia di lavorazione che dei tempi di lavorazione, nel rispetto delle norme volte a garantire la sicurezza dei lavoratori, la qualità del processo stesso e del prodotto. Nel laboratorio operano detenuti della sezione ordinaria, assunti direttamente da Altremani o in formazione/tirocinio attraverso l'ente Techne.

Destinatari:

3 persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile)

Durata:

35 ore a settimana

Periodo di svolgimento:

gennaio – dicembre 2023

Dove:

in uno spazio adiacente alla palestra dei detenuti, in un'area detentiva a piano terra di oltre 65 mq, operano i detenuti. Il locale è dotato di tutte le attrezzature (sistema di aspirazione, macchine per la saldatura, sistema di taglio a controllo, posizionatore per saldatura, mole, prese, traspallet, ecc.) che servono per lavorare efficientemente, in qualità. Il locale può raggiungere fino a 5 postazioni di saldatura. Il carico e scarico del materiale avviene attraverso una porta del laboratorio che si affaccia sul perimetro interno delle mura carceraria.

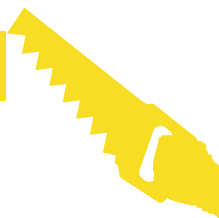
Partner:

Casa Circondariale di Forlì, Techne

Committenti:

CRD Lamiere srl, Ati di Mariani srl, AT.ED 2 srl, ARTINCOUNSELLING APS, Tecnomec srl.

LABORATORIO DI FALEGNAMERIA



Nel laboratorio di falegnameria, la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse ricevute da imprese socie e non socie, **i detenuti realizzano bancali grezzi in legno o simili. Dal disegno alla realizzazione i detenuti sono autonomi nella produzione di bancali su misura.** Il laboratorio è dotato di tutte le attrezzature necessarie alla misurazione, al taglio del legno e alla realizzazione, nel totale rispetto della sicurezza sul lavoro. Nel laboratorio operano detenuti in art. 21 (ovvero ammessi al lavoro all'esterno), assunti direttamente da Altremani o in formazione/tirocinio attraverso l'ente Techne.

Destinatari:

2 persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile, in art. 21)

Durata:

secondo necessità e commesse da evadere, al più 35 ore a settimana

Periodo di svolgimento:

gennaio – dicembre 2023

Dove:

all'esterno dei locali carcerari, nella zona cortilizia, adiacente alla locale di assemblaggio, è stato ricavato uno spazio all'aperto in cui i detenuti possono lavorare il legno per realizzare bancali su misura, anche di ampie dimensioni. Sono presenti tutte le attrezzature necessarie alla misurazione, al taglio del legno e alla realizzazione di quanto commissionato dalle imprese.

Partner:

Casa Circondariale di Forlì, Techne

Committenti:

Cepi spa.

CARTIERA MANOLIBERA



La cartiera Manolibera, la cui sostenibilità economica proviene dalle commesse ricevute da imprese socie e non socie nonché **dalle vendite al pubblico dei prodotti realizzati e dal sostegno economico di Techne, produce carta artigianale attraverso una tecnica di lavorazione naturale ed innovativa** di origine arabo-cinese che si basa sullo spappolamento e sull'omogeneizzazione della carta di recupero. Con setacci opportunamente predisposti i detenuti realizzano prodotti di carta di varie dimensioni e disegni. Nel laboratorio operano detenuti della sezione OASI, assunti direttamente da Altremani o in formazione/tirocinio attraverso l'ente Techne.

Destinatari:

6 persone in esecuzione penale della Casa Circondariale di Forlì (sez. maschile OASI)

Durata:

21 ore a settimana dal lunedì al giovedì.

Periodo di svolgimento:

gennaio – dicembre 2023

Dove:

in un locale ampio, a piano terra della palazzina della direzione carceraria, è stato attrezzata una vera e propria cartiera per il riuso della carta di scarto. Nel locale sono presenti attrezzature per lo spappolamento della carta, setacci, aspiratori, ripiani per l'asciugatura, macchine da cucire, ecc.

Partner:

Casa Circondariale di Forlì, Techne

Committenti:

CEPI spa, Curti spa, ESTADOS CAFE' srl, Volontaromagna.

INTERVISTA AL DETENUTO M. A.

Cosa significa lavorare durante la pena?

Avere un'opportunità di entrata economica, di uscire dalla cella, di evitare di commettere errori e peggiorare ulteriormente la propria situazione.

Lavorare non dà il tempo di pensare, il tempo passa meglio e più in fretta. Non si ha il tempo di farsi coinvolgere nei problemi della sezione né di essere l'istigatore di malefatte. Si sta impegnati e ci si leva dal davanti le "piccole cose" che sembrano importanti.

(se lavori in carcere) non devi chiedere soldi a casa, anzi puoi dare una mano. io, ad esempio, durante l'alluvione non potevo aiutare di persona, ma sono riuscito a mandare a casa soldi. Così vivi meglio e più attivamente tante situazioni personali anche all'esterno... perché essere l'uomo di casa e non poter aiutare, rimanere fermo, non è bello. Non è parte di me... sarebbe una delusione e un altro fallimento.

Cosa significa Altremani per lei?

Altremani è un percorso che mi ha rimesso alla prova con il lavoro. Mi ha tolto molte paranoie interiori. Sono partito, mi sono trovato bene e ho continuato. In laboratorio mi trovo bene, passo le giornate molto meglio rispetto alla detenzione "normale". Riesci a mettere un po' la testa fuori e stai più tranquillo. Hai contatti con persone esterne che ti danno una mano, ti affiancano e ti fanno respirare un po' di libertà. Per "noi" è un aiuto anche a livello relazionale, farsi valutare positivamente dagli operatori. Riesci a farti conoscere come lavoratore e se ci metti la volontà ottieni anche dei benefici. Nelle mie relazioni, ad esempio, c'è sempre scritto che da quando lavoro riesco a contenermi ed adeguarmi alle regole carcerarie. Poi rimanere legato ad Altremani anche fuori è un appoggio. Un buon rapporto con gli operatori significa essere meno in difficoltà fuori. Hai già un aggancio, quando uscirai... perché cercare lavoro da soli non è facile. Ci sono molti pregiudizi e uno si vergogna. (Altremani) ti toglie un po' di imbarazzo, vergogna e problemi, perché vieni presentato da qualcuno che ti conosce. Di persone con esperienze diverse sia in termini culturali che professionali, differenze che possono essere spunto di valide opportunità per il futuro, in termini anche di solidarietà. Poi abbiamo l'esempio di Lia, che con il suo operato ci coordina e ci trascina. Crediamo nella sua personalità e nel progetto, crediamo e condividiamo i valori che rappresenta e che sono intrinseci nella sua persona.

INTERVISTA AL DETENUTO H. K.

Cosa significa lavorare durante la pena?

eh... TUTTO! “cosa significa lavorare durante la pena?” tutto! È una seconda possibilità che ti viene data, come fai a descriverla? È tutto... nel senso... non saprei come spiegarlo. Non pensi alla sofferenza, dai aiuto alle persone fuori, sei indipendente. È tantissimo qui! Non ti accorgi che stai scontando una pena. È un po' come se fossi a lavorare in trasferta per anni. Ma è anche imparare a capire cosa sia il lavoro.

Cosa significa Altremani per lei?

Altremani è conoscere il lavoro insieme ad altre persone.. stiamo provando le stesse emozioni, perché stiamo scontando una pena e ci diamo una mano l'un l'altro. Qualcuno che ti dà una mano e ti aiuta a superare il momento più difficile della tua vita. Non immagino in che limbo sarei finito se non fosse stato per Altremani. Nel mio percorso detentivo, se non avessi incontrato voi e il lavoro mi sarei perso. Da quando ho iniziato a lavorare... sì, manca la liberà, la sera in cella, quando i pensieri vagano...ma durante il giorno non sento di scontare una pena. (Altremani) mi ha ridato proprio una responsabilità sul lavoro, la fiducia tra datore e operaio ti fa sentire importante. Adesso poi.. dai.. è un'azienda vera e propria! Lavoravamo in 3 e ti trovi in 10.. non sembra di essere in galera.. perché lavori. Lavori in trasferta.

ATTIVITA' CON GLI ISTITUTI SCOLASTICI

In aderenza alla propria missione, Altremani ha collaborato al progetto “Il carcere da dentro” che ha previsto la realizzazione di interventi divulgativi e formativi negli istituti Scolastici superiori di primo e secondo grado finalizzati alla prevenzione dell’illegalità nei giovani.

In collaborazione con Techne, nel 2023, sono stati realizzati:

**ISTITUTO DI ISTRUZIONE
SUPERIORE MARIE CURIE,
Secondo grado, Savignano**

**ISTITUTO COMPRENSIVO Giulio
Cesare, Primo grado, Savignano**

**ISTITUTO COMPRENSIVO San
Mauro Pascoli, Primo grado, San
Mauro Pascoli**

**ISTITUTO COMPRENSIVO Gatteo,
Primo grado, Gatteo**

9
incontri

4
istituti
coinvolti

29
classi
coinvolte

oltre
700
studenti
raggiunti

IL CARCERE DA DENTRO

incontri fra studenti ed ex-detenuti

Il progetto educativo IL CARCERE DA DENTRO nasce dall'esperienza quasi 20ennale di attività realizzate all'interno della Casa Circondariale di Forlì in collaborazione con una vasta rete di soggetti pubblici e privati (Amministrazione penitenziaria, Enti Locali fra cui Unione Rubicone e Mare, Ufficio Scolastico, Camera di Commercio, Enti di Formazione, Imprese e Associazioni Datoriali, Sindacati, Provincia e Ufficio di parità, Terzo Settore, Associazioni di volontariato e diversi altri).

Da questo contesto è nata nel 2022 l'Impresa Sociale senza scopo di lucro Altremani Srl la cui missione prioritaria è sostenere la coesione della comunità ed in particolare la promozione della cultura dell'inclusione, della legalità e della tolleranza soprattutto verso la comunità giovanile.

PARTNER DI PROGETTO: Unione Rubicone e Mare - Techne Soc. Cons. a r.l. - Altremani Impresa Sociale Srl - Casa Circondariale di Forlì

*Nessuno è immune da errori
irrimediabili l'importante è fare
prevenzione!*

Techne unitamente ad Altremani hanno elaborato il progetto innovativo IL CARCERE DA DENTRO, al fine di mettere in relazione diretta, per la prima volta, il mondo del carcere con il mondo giovanile per contrastare fenomeni di marginalizzazione, isolamento e bullismo.

DESTINATARI: **studenti 13-18 anni**

- studenti del 2° e 3° anno delle Scuole Secondarie di primo grado
- studenti delle Scuole Secondarie di secondo grado e iscritti ai percorsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP)

Obiettivi

- Promuovere il valore della legalità e della sicurezza sociale attraverso la testimonianza, il confronto e la riflessione
- Coinvolgere direttamente persone in esecuzione penale ed ex detenuti quali testimoni diretti di esperienze significative di vita

Modalità di svolgimento

1 incontro (circa 2/3 ore) sui temi della legalità, della giustizia penale e del lavoro come strumento di riscatto personale e sociale, attraverso testimonianze dirette di detenuti o ex detenuti. I temi trattati vengono affrontati con modalità interattive, che stimolano la partecipazione attiva degli studenti, favorendo la condivisione delle esperienze dirette sia dei percorsi di vita che hanno portato le persone a delinquere, sia soprattutto dei percorsi di riscatto.

Attraverso le proprie esperienze i testimoni trasmetteranno agli studenti contenuti importanti che potranno condizionare le loro scelte future:

- Le regole, le leggi: perché rispettarle
- La libertà individuale e il rispetto per l'altro
- Il danno (personale e sociale) e il reato
- Le conseguenze delle proprie azioni a breve e a lungo termine
- Le conseguenze dirette e indirette sulle vittime e sui propri familiari

Nessuno può prevedere il proprio futuro!

Sono alla guida e mi distraigo con il cellulare... investo una persona... finisco dietro le sbarre!

La definizione di omicidio stradale colposo è contenuta all'articolo 589-bis del codice penale che afferma: "Chiunque cagioni per colpa la morte di una persona con violazione delle norme sulla disciplina della circolazione stradale è punito con la reclusione da due a sette anni".

OBIETTIVI RAGGIUNTI NELL 2023

Dopo l'avvio della società legalità nei giovani presso gli a giugno 2022, Altremani istituti scolastici superiori di nel 2023 ha consolidato e primi e secondo grado. sviluppato le attività gestendo Fulcro di ogni azione è stata la l'organizzazione dei laboratori sinergia con Techne e con i soci in carcere e mirando ad offrire stessi dell'impresa, promotori occasioni di inserimento e fautori di innovazione. Gli lavorativo ai detenuti ed ex- obiettivi sono stati perseguiti detenuti del Carcere di Forlì. con impegno ed entusiasmo, Ha inoltre collaborato insieme certi che la condivisione dei a Techne alla realizzazione di valori sia un punto di forza iniziative di divulgazione della della società.



OBIETTIVO

offrire percorsi di inserimento lavorativo al termine della pena

2023

Sono stati offerti percorsi a tutti coloro che hanno dimostrato serietà al lavoro e professionalità

2022

Sono stati offerti percorsi a tutti coloro che hanno dimostrato serietà al lavoro e professionalità

2023

E' stata sperimentata una attività di incollaggio etichette per la sezione femminile, che non ha raggiunto i livelli produttivi richiesti, pertanto non è proseguita ma affidata alla sezione maschile.

OBIETTIVO

coinvolgere la sezione femminile della Casa Circondariale in attività produttive che possano essere implementate per rispondere ai fabbisogni delle detenute e al contempo alle specificità della sezione femminile (alto turn over)

2022

Nessuna attività al femminile

OBIETTIVO

realizzare attività di informazione e divulgazione dei pericoli dell'illegalità facendo prevenzione nei giovani, attraverso incontri con ex-detenuti che il carcere lo hanno vissuto in prima persona

2023

Sono stati realizzati 9 incontri negli istituti superiori di primo e secondo grado

2022

Nessuna

OBIETTIVO

cercare altri imprenditori, lavoratori, persone che credano negli stessi valori e che vogliano far parte della rete Altremani

2023

Sono state individuate 3 nuove società che aderiranno ad Altremani nel 2024

2022

Nessuna

2023

Si rimanda al punto sopra

2022

Nessuna

OBIETTIVO

ampliare il numero di soci di Altremani

2023

Sono stati realizzati 2 incontri in carcere di divulgazione e alcuni incontri vari al di fuori del carcere in piccoli gruppi

2022

Nessuna

OBIETTIVO

promuovere iniziative di sensibilizzazione rivolti alla cittadinanza sui temi dell'esecuzione penale e dell'inclusione sociale

OBIETTIVI PROGRAMMATI PER IL 2024

In continuità con il 2023, Altremani intende raggiungere importanti risultati quali:

**aumentare il numero
di detenuti inseriti nei
laboratori in carcere**

**sperimentare
nuovi laboratori
innovativi al fine di
offrire un ulteriore
diversificato servizio
alle imprese del
territorio**

**aumentare il numero
di detenuti assunti
alle dipendenze di
Altremani con CCNL
della cooperazione
sociale;**

**offrire percorsi di
inserimento lavorativo
al termine della pena**

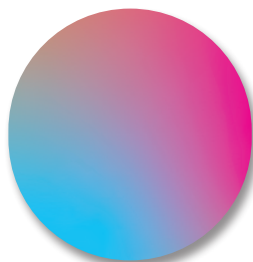
coinvolgere la sezione femminile della Casa Circondariale in attività produttive che possano essere implementate per rispondere ai fabbisogni delle detenute e al contempo alle specificità della sezione femminile (alto turn over)

ampliare il numero di soci di Altremani

potenziare le attività di informazione e divulgazione dei pericoli dell'illegalità facendo prevenzione nei giovani, attraverso incontri con ex-detenuti che il carcere lo hanno vissuto in prima persona

cercare altri imprenditori, lavoratori, persone che credano negli stessi valori e che vogliano far parte della rete Altremani

promuovere iniziative di sensibilizzazione rivolti alla cittadinanza sui temi dell'esecuzione penale e dell'inclusione sociale.



6

SITUAZIONE
ECONOMICO - FINANZIARIA

LE FONTI DI RICAVI

Altremani si finanzia attraverso le

COMMESSE DI LAVORO

affidate da imprese private del territorio locale che sono svolte nei vari Laboratori organizzati dalla Società, nonché attraverso la vendita di prodotti di carta realizzati all'interno della cartiera Manolibera.

*Tutte le attività sono svolte da detenuti della Casa
Circondariale di Forlì.*

La tabella seguente riepiloga il dettaglio delle principali fonti di ricavo. Non è prevista l'erogazione di alcun contributo da parte dei Soci.

Fonte Ricavi	2023	lug./dic 2022
Commesse di Lab. Assemblaggio	89.152,00	30.027,00
Commesse di Lab. Saldatura	15.941,00	16.050,00
Commesse di Lab. Falegnameria	1.950,00	461,00
Vendita al pubblico prodotti cartiera Manolibera	1.775,00	3.784,00
Totale	108.818,00	50.322,00

L'UTILIZZO DELLE RISORSE

La tabella seguente indica la ripartizione dei costi della produzione, tra costi diretti, sostenuti direttamente per lo svolgimento delle attività e costi generali di struttura. Come si nota, nel 2023 circa il 96% (e 93% nel 2022) delle risorse acquisite viene spesa direttamente per la realizzazione delle attività in carcere, senza venire assorbita dai costi generali di funzionamento di Altremani, questi ultimi principalmente legati al costo della costituzione e funzionamento della società (spese notarili, amministrative e diritti camerali).

2023	lug./dic 2022	
101.800,00	46.674,00	IMPIEGO DIRETTO SU ATTIVITÀ
4.217,00	3.332,00	COSTI GENERALI
106.017,00	50.006,00	COSTI DI PRODUZIONE COMPLESSIVI

IL CONTO ECONOMICO

Altremani è stata costituita il 10 giugno 2022, pertanto in tale esercizio ha operato per circa 7 mesi.

La tabella a fianco riporta le voci di sintesi del Conto Economico per l'anno 2022 e il 2023, il primo vero anno di attività poiché svolto completamente. In entrambe le annualità il Valore della Produzione di Altremani si compone dei ricavi esposti nella tabella precedente a cui si aggiunge un contributo donato dalla Associazione Amici di Don Dario nel 2022 e di altri proventi nel 2023.

Come si nota dalle tavole seguenti Altremani risulta in equilibrio economico, soddisfacendo la sua mission di impresa sociale che si autosostiene economicamente, conseguendo valori di utile contenuti coerenti con la sua natura non lucrativa finalizzata a investire le risorse a disposizione nell'attività sociale a beneficio dei detenuti, anziché nell'ottenimento di dividendi da distribuire ai soci.

SINTESI CONTO ECONOMICO	2023	2022
VALORE DELLA PRODUZIONE	108.921,00	50.502,00
COSTI DI PRODUZIONE	106.017,00	50.006,00
DIFFERENZA TRA VALORI E COSTI	2.904,00	496,00
Proventi e oneri finanziari	235,00	94,00
Imposte sul reddito	2.100,00	126,00
Utile di Esercizio	569,00	276,00

*Il bilancio della società è depositato, secondo gli obblighi di legge, presso il Registro delle Imprese di Forlì-Cesena.

2023 ROE 2,73%	2022 ROE 1,63%
-----------------------------	-----------------------------

La redditività del capitale proprio
ROE=Utile/PN

2023 ROI 4,06%	2022 ROI 0,69%
-----------------------------	-----------------------------

La redditività del capitale investito
ROI=RO/Tot. Attivo

LA DOTAZIONE PATRIMONIALE E GLI INVESTIMENTI

	anno 2023	anno 2022
ATTIVO	71.583,00	71.796,00
Immobilizzazioni	814,00	/
Immobilizzazioni immateriali	/	/
Immobilizzazioni materiali	814,00	/
Immobilizzazioni finanziarie	/	/
Attivo Circolante	70.078,00	71.013,00
Rimanenze	/	/
Crediti che non costituiscono immob.	41.280,00	27.575,00
Disponibilità liquide	28.798,00	43.438,00
Ratei e Riscontri Attivi	691,00	783,00

	anno 2023	anno 2022
PASSIVO	71.583,00	71.796,00
Patrimonio netto	20.845,00	20.276,00
Fondi per Rischi e Oneri	/	135,00
TFR Lavoro subordinato	2.364,00	386,00
Debiti	42.578,00	50.538,00
Ratei e Riscontri passivi	5.796,00	461,00

LO STATO PATRIMONIALE

Altremani non presenta immobilizzazioni di proprietà, in quanto opera all'interno del Carcere di Forlì e la sua sede legale è collocata presso lo Studio Pragma di Forlimpopoli; pertanto, per le necessità, utilizza le immobilizzazioni presenti in tali sedi. L'unica eccezione è rappresentata dall'acquisto di una troncatrice per il legno (immobilizzazione materiale).

PRINCIPALI INDICI

COMPOSIZIONE DELLE FONTI DI FINANZIAMENTO

CAPITALE PROPRIO
(patrimonio netto/totale attivo)
2022 - 28,24%
2023 - 29,12%

CAPITALE DI TERZI
(debiti/totale attivo)
2022 - 71,76%
2023 - 70,88%

IL VALORE AGGIUNTO PRODOTTO E DISTRIBUITO

	anno 2023	anno 2022
Valore Produzione		
Ricavi delle vendite/ prestazioni	108.818,00	50.322,00
Variazioni lavori in corso	/	/
Contributi in Conto Esercizio	/	/
Altri Ricavi e Proventi	103,00	180,00
Contributi in costi di struttura	/	/
Totale Valore produzione	108.921,00	50.502,00

Costi Intermedi della produzione		
Acquisto di beni	6.308,00	4.833,00
Acquisto di servizi	1.320,00	8.755,00
Costo personale servizio	/	/
Godimento di beni di terzi	2.738,00	730,00
Altri accantonamenti	/	/
Oneri diversi di gestione	501,00	1.193,00
VALORE AGGIUNTO CARATT. LORDO	98.054,00	34.991,00

Componenti accessori e straordinari		
Saldo Gestione Straordinaria	/	/
VALORE AGGIUNTO GLOBALE E LORDO	98.054,00	34.911,00
Svalutazione crediti verso clienti	66,00	135,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	97.988,00	34.856,00

Il Valore Aggiunto (VA) **esprime la ricchezza complessivamente prodotta** dall'impresa Altremani e la sua distribuzione, evidenziando l'effetto generato sulle diverse categorie di Stakeholders.

IL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO PRODOTTO DA ALTREMANI NEL 2022 È PARI A € 34.856 MENTRE NEL 2023 RISULTA QUASI TRIPLICATO, SEGNANDO 97.988.

In aderenza alla scelta statutaria di Altremani non sono distribuiti utili ai Soci, ma le relative risorse sono reinvestite nell'impresa sociale.

Come si vede dalla tabella seguente che illustra la distribuzione del Valore Aggiunto ai vari Stakeholder, la quasi totalità del valore prodotto (oltre il 97% nel 2023 e oltre il 98% nel 2022) vengono erogati al personale rappresentato quasi esclusivamente detenuti del Carcere di Forlì. Una piccola percentuale è diretta alla Pubblica amministrazione per effetto delle imposte e tasse a cui è soggetta l'impresa sociale. Una minima percentuale è destinata alla remunerazione del capitale di debito. Infine, in ottemperanza alla scelta statutaria di Altremani non sono distribuiti utili ai Soci, ma le relative risorse sono reinvestite nell'impresa sociale.

		ANNO 2023		ANNO 2022	
A	Remunerazione del personale	95.084,00	97,04%	34.360,00	98,58%
	Personale dipendente	48.849,00	/	5.941,00	/
	Personale non dipendente	46.235,00	/	28.419,00	/
B	Remunerazione della pubblica amministrazione	2.100,00	2,14%	126,00	0,36%
C	Remunerazione del capitale di credito	235,00	0,24%	94,00	0,27%
D	Remunerazione (risorse reinvestite) nell'impresa sociale	569,00	0,58%	276,00	0,79%

A large, bold, white number '7' is centered in the upper half of the image. The background is a vibrant gradient transitioning from orange at the top, through pink and purple, to blue and green at the bottom. The entire composition is framed by a white border.

MONITORAGGIO
SVOLTO
DALL'ORGANO DI
CONTROLLO

RELAZIONE ATTIVITA', DI MONITORAGGIO E DEI SUOI ESITI

Ai sensi dell'art. 10, c. 3 del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112 (di seguito anche il "Decreto"), il Sindaco Unico nel corso del 2023 ha esercitato attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte della ALTREMANI srl impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del Decreto stesso.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via stabile e principale di una o più attività d'impresa di interesse generale di cui all'art. 2, co. 1 del Decreto, per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 2, co. 1, del Decreto, purché nei limiti previsti dall'art. 2 co. 3 del Decreto computati secondo i criteri previsti dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 22 giugno 2021;

- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, riscontrando: la destinazione dell'utile d'esercizio nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili a soci, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali; il mancato rimborso a soci del capitale effettivamente versato;

- la verifica della struttura proprietaria dell'impresa sociale attraverso la consultazione del Libro Soci, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3;

- l'analisi dello Statuto sociale e dei regolamenti aziendali al fine di riscontrare la previsione di adeguate forme di coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale, individuate tenendo conto, tra gli altri, dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicati, della natura dell'attività esercitata, delle categorie di soggetti da coinvolgere e delle dimensioni dell'impresa sociale, in conformità alle linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 7 settembre 2021;

- la verifica che il trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti non risulti inferiore a quello dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicati e che la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti dell'impresa sociale non sia superiore al rapporto uno ad otto, calcolato sulla base della retribuzione annua lorda.



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 04 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

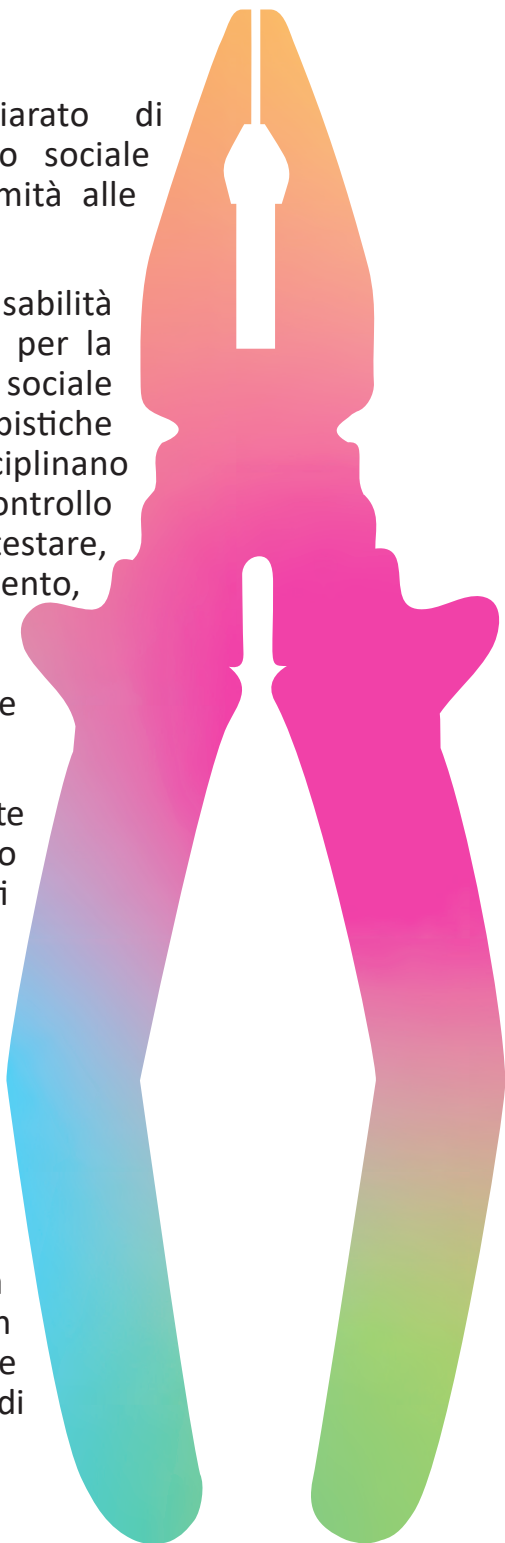
Ai sensi dell'art. 10, c. 3 del Decreto, il Sindaco Unico nel corso del 2023 ha svolto l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla ALTREMANI Srl impresa sociale, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 9 del Decreto.

L'impresa sociale ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento.



**In questo senso, ho verificato
anche i seguenti aspetti:**

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sottosezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale della ALTREMANI Srl impresa sociale è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Forlimpopoli, 11 aprile 2024

BILANCIO SOCIALE

2023

